

## 行動計画策定

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによってすべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動を策定する。

1 計画期間 令和6年2月1日～令和11年6月30日までの5年間

### 2 内容

- 目標1 ①産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料の免除など制度の周知や情報提供を行う。  
②妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員のための相談窓口設置の検討

#### <目標①対策>

- ・令和6年3月～ 法に基づく諸制度の調査
- ・令和6年5月～ 制度に関するパンフレット配布やポスター掲示等の周知方法を検討する。
- ・令和6年12月～ パンフレット配布、ポスター掲示等により制度の周知を図る。
- ・令和7年12月～ 社員に再度周知を図る。

#### <目標②対策>

- ・令和6年5月～ 妊娠中、産休・育休復帰後の女性社員の現状把握。
- ・令和6年12月～ 育児休業復帰後等の女性社員のための相談窓口設置の検討

- 目標2 将来的に「育児休業取得率100%」及び「1か月以上の育休取得」を目指し、育児休業制度等の制度についてのパンフレットを作成し、全社員に配布し制度の周知を図る。

#### <対策>

- ・令和6年8月～ 社員へのアンケート調査、検討開始。
- ・令和6年10月～ 制度に関するパンフレット配布やポスター掲示等の周知方法の検討。
- ・令和7年1月～ 制度導入。パンフレット配布やポスター掲示等により社員への周知を図る。
- ・令和8年1月～ 社員に再度周知を図る。