

みとも株式会社行動計画

従業員の働き方を見直し、円滑に子育てに関われるよう支援するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年4月1日～令和7年3月31日までの2年間

2. 内容

目標1：将来的に「育児休業取得率 100%」及び「1か月以上の育休取得」を目指し、育児休業制度等の制度についてのパンフレットを作成し、全従業員に配布し制度の周知を図る。

<対策>

- 令和6年7月～ やまぐち”とも×いく” 応援企業の登録を受ける。
- 令和6年8月～ 制度に関して広報物の作成・配布などによる全従業員への周知。

目標2：小学校入学前までの子を持つ従業員の短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 令和6年8月～ 制度導入
書面配布による全従業員への短時間勤務制度の周知

以上