

## 行動計画策定

スタッフが仕事と子育てを両立させることができ、スタッフ全員が働きやすい環境をつくることによって、全てのスタッフがその能力を十分に発揮出来るようにするため、次のように行動を策定する。

1 計画期間 令和5年10月1日から令和14年9月30日までの9年間

2 内容

目標1 男性の育児休業取得を促進するための措置の実施

<対策>

・令和5年10月～ 制度に関するパンフレットを配布やポスター掲示等、周知を図る

目標2 産前産後休業や育児休業、各種給付金、産休育休中の社会保険料の免除など制度の周知や情報提供を行う

<対策>

・令和5年10月 法に基づく諸制度の調査

・令和6年1月 制度に関するパンフレットを職員に配布し、周知を図る

・令和6年4月 スタッフに周知を図る

・令和6年10月～ スタッフに再度周知を図る

目標3 将来的に「育児休業取得率100%」及び「1か月以上の育休取得」を目指し、育児休業制度等の制度についてのパンフレットを作成し、全スタッフに配布し制度の周知を図る

<対策>

・令和6年8月～ スタッフへのアンケート調査、検討開始

・令和6年11月～ 制度に関するパンフレットの作成、配布、研修およびポスター掲示等によりスタッフに周知を図る

・令和7年5月～ スタッフに再度周知を図る

・令和8年5月～ スタッフに再度周知を図る