

やまぐち“とも×いく”応援企業の登録を受け、両立支援対策の充実を目指す会社

株式会社 寧静行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次ように行動計画を策定する。

1. 計画期間 R6年8月1日～R9年7月31日までの3年間
2. 内容
目標1

将来的に「育児休業取得率100%」及び「1ヶ月以上の育児取得」を目指し、
育児休業制度等の制度について全社員に個人面談で周知を図る。

《対策》

R6年8月～ 社員へのアンケート調査、検討開始

R7年1月～ 制度に関するパンフレットの作成、配布、有期契約労働者や管理職を
対象とした社内報などによる全社員への周知

目標2

仕事と家庭の両立を目指し、有給休暇の取得促進を図る。

《対策》

R7年1月～ 個人面談を実施する

R7年4月～ 有給の取得状況を管理し、従業員と共有する