

## 社会福祉法人 礼和会 行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 5年 4月 1日～令和 7年 3月31日までの 2年間
2. 内容

目標1：特別休暇として新たに「リフレッシュ休暇」を導入し、毎年の取得を促進する。

### <対策>

- 令和 5年 4月 就業規則への制定
- 令和 5年 4月 管理者へ説明、職員へ説明文書作成・配布により制度の周知
- 令和 5年12月 休暇の取得状況の確認
- 令和 6年 3月 職員へアンケート実施
- 令和 6年 4月 今年度の取得状況、職員アンケートをとりまとめ、幹部会議で改善点等を検討する
- 令和 7年 3月 取得率の確認

### 追加事項

1. 計画期間 令和 6年 8月 1日～令和 7年 3月31日までの 1年間
2. 内容

目標2：将来的に「育児休業取得率 100%」及び「1か月以上の育休取得」を目指し、育児休業制度等の制度についてのパンフレットを作成し、制度の周知を図る。

### <対策>

- 令和 6年 9月 制度に関するパンフレットの作成・配布等により全職員へ周知