

## 株式会社YBB 行動計画

仕事と家庭の両立支援の充実を図るため、労働条件の整備を行うとともに、地域の次世代育成支援対策に貢献するため、下記のように行動計画を策定する。

記

1.計画期間：令和6年9月1日～令和11年8月31日

2.内 容

**【目 標】**

将来的に「育児休業取得率 100%」及び「1 カ月以上の育休取得」を目指す。

**【対 策】**

○令和6年9月

- ・「育児休業取得率 100%」及び「1 カ月以上の育休取得」を推進し、やまぐち“とも×いく” 応援企業の登録を受ける。
- ・制度に関するパンフレットを掲示し、全社員へ周知する。

**【目 標】**

出産後の子の養育に係る従業員の健康等の確保を図るため、当該従業員に対する育児休業に関する制度の周知や情報提供及び相談体制を整備する。

**【対 策】**

○令和6年9月～

- ・仕事と家庭の両立支援の情報提供・相談体制の整備
- ・育児休業対象者の把握と制度の周知

**【目 標】**

育児をしていない従業員も含めて、働き方の見直しに資する労働条件の整備を図るため、年次有給休暇の取得率の向上を図る。

**【対 策】**

○令和6年9月～

- ・年次有給休暇の利用を容易にするため、相談体制を整備する。
- ・年次有給休暇の取得促進について、事務所へ掲示し周知を図る。

**【目 標】**

若年者の会社見学、インターンシップ等の就業体験機会を提供し次世代育成支援対策に貢献する。

**【対 策】**

○令和6年9月～

- ・受付窓口を設置し、会社見学やインターンシップの受け入れを行う。
- ・社内掲示等により取り組み内容を社員へ周知

以 上