

(株) 宇部情報システム 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年 9月 1日～ 2029年 8月 31日までの 5年間

2. 内容

目標1：将来的に「育児休業取得率 100%」及び「1ヶ月以上の育休取得」を目指し、育児を始めとする両立支援制度の整備と社員に制度の周知を図る

<対策>

- 2024年 4月～
 - ・社員の多様なライフスタイル、様々な事情に応じて休暇を取得できるよう「ライフサポート休暇(※)」「時間単位年休」を導入
 - ※私傷病・介護・看護・育児の他、社員ならびに家族の記念日及びライフイベント等に合わせて取得できる特別休暇制度
- 2024年 9月～
 - ・社内ポータル掲示板で「育児休業取得率 100%」及び「1ヶ月以上の育休取得」を推奨し、両立支援制度や関係法令の周知徹底を図る。
- 2025年 4月～
 - ・所定外労働の制限の対象を小学校就学前の子に変更。
 - ・両立支援制度の個別周知、意向確認の実施

目標2：健康経営の観点から健康づくり活動、健康管理に取り組む

<対策>

- 2024年 4月～
 - ・新規の健康づくり活動を毎年実施
- 2024年 9月～
 - ・アンケートを実施（社員の意識調査、希望する活動）し、次年度の健康施策策定にあたって参考にする

以上