

株式会社 西島組 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うとともに、地域の次世代育成支援対策に貢献するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年11月1日 ～ 令和8年10月31日 までの2年間

2. 内容

目標1	将来的に「育児休業取得率100%」及び「1ヵ月以上の育休取得」を目指して、育児休業制度を職員に周知する。
-----	--

<対策>

- 令和6年11月1日 ～
  - 育児休業制度等の資料等を社員に配布し、安全協議会の中で制度の周知を図る
  - 関係ポスター等を社内に掲示し社員に周知する。

目標2	年次有給休暇（短時間休暇を含む）制度を職員に周知し、取得しやすい環境を整備する。
-----	--

<対策>

- 令和6年11月1日 ～
  - 安全協議会で年次有給休暇制度の説明をし取得促進を促す。
  - 関係ポスター等を社内に掲示し社員に周知する。

目標3	子育てや親の介護のための休業や、柔軟な働き方（始業時刻等の変更・短時間勤務）ができるように環境を整備する。
-----	---

<対策>

- 令和6年11月1日 ～
  - 休業や柔軟な働き方の制度について、管理職員が安全協議会の中で社員に説明する。
  - 関係ポスター等を社内に掲示し社員に周知する。
  - 対象となる社員には管理職員が声掛けをし柔軟な働き方を提案する。