

## 株式会社アドワン 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年12月1日～2029年11月30日までの5年間

2. 内容

目標1：将来的に「育児休業取得率 100%」及び「1か月以上の育休取得」を目指し  
育児休業制度等の制度についてのパンフレットを作成し、全社員に配布し制度  
の周知を図る。

<対策>

- 2024年12月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 2026年1月～ 制度に関するパンフレットの作成・配布、有期契約労働者や管理職を  
対象とした研修および社内報などによる全社員への周知

目標2：小学校入学前までの子を持つ社員の短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 2024年12月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 2026年1月～ 制度導入  
社内報や説明会による社員への短時間勤務制度の周知