

## コーウン産業株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年11月1日～令和9年10月31日までの3年間
2. 内容

目標1：将来的に「育児休業取得率100%」及び「1か月以上の育休取得」を目指し、育児休業制度等の制度についてのパンフレットを作成し、全社員に配布し制度の周知を図る。

<対策>

- 令和6年 11月～  
社員へのアンケート調査、検討開始
- 令和7年 4月～  
制度に関するパンフレットの作成・配布、有期契約労働者や管理職を対象とした研修および社内報などによる全社員への周知

目標2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、休業者の業務カバー体制を構築する。

<対策>

- 令和6年 11月～  
各職場における休業者の業務カバー体制の検討
- 令和7年 4月～  
検討した事項の実施
- 令和7年 11月～  
実施内容について、問題点や改善点の有無について検証