

## ナインバレー株式会社 行動計画

従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のよう  
に行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年10月1日 ～ 令和9年9月30日までの3年間

### 2. 内容

目標1：将来的に「育児休業取得率 100%」及び「1か月以上の育休取得」を目指し、  
育児休業制度等の制度についてのパンフレットを作成し、全従業員に配布  
し制度の周知を図る。

#### <対策>

- 令和7年 1月～ 従業員へのヒアリング調査、検討開始
- 令和7年 6月～ 制度に関するパンフレットの作成・配布、管理職を対象とした研修および社  
内報などによる全従業員への周知

目標2：育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・職  
場復帰をサポートする。

#### <対策>

- 令和7年1月～  
全社員に対し、「育休復帰支援プラン」や両立支援制度、育児休業給付、休業中の社会保険料免除な  
どについて周知する
- 令和7年12月～  
育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」策定開始
- 令和8年12月～  
課題を分析、対策実施