

日織産業株式会社 行動計画

社員が充実した生活と仕事ができ個々の能力が活かせる場所の環境を整えるため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年2月1日～令和10年1月31日

2. 内容

目標1 年次有給休暇の取得率を一人当たり30%以上とする。

当社では現状個人によって有給休暇の取得率が相違している。個人の取得率が平均化するように、休養を取ることが新たな仕事へのモチベーションにつながるような環境づくりをめざす。

今後対策

- 令和7年2月～
 - ・有給休暇取得についてアンケートを実施。取得ついでの問題点を洗い出す。
- 令和8年2月～
 - ・解決に向けての改善案を考える。

3. 目標2 将来的に「育児休業取得率100%」及び「1か月以上育休取得」をめざし育児休業取得の啓発活動や研修の実施を図る。

社員全員で色々な立場の職業人を理解するため、家族の大切や育児、介護などを理解するため、まずは配偶者、子供、に関する制度の理解や推進を考える。

今後の対策

- 令和7年2月～
 - ・育児休業や介護休業についての研修会を行う。
 - ・育児休業取得に関する方針を周知し、取得しやすい環境を整える。