

株式会社宮商 行動計画

全社員が活躍でき、仕事と家庭の両立ができる雇用環境の整備を行うため、次のよう
に行動計画を策定する。

1 計画期間 令和7年3月1日～ 令和10年2月29日 までの3年間

2 目標と取組内容・実施時期

目標1 管理職の意義や役割を明文化し、女性管理職を増員・育成する。(女)

〈取組内容〉

- ・令和7年3月～ 女性管理職のロールモデルを確立し、管理職の役割を明文化する
- ・令和7年3月～ 帰りやすい職場風土に向けた管理職自身の勤務時間管理の徹底
- ・令和7年3月～ 管理職就任への意欲向上に向けた広報活動を行う
- ・令和7年3月～ 年1回以上の管理職研修の実施と、内容の拡充に取り組む

目標2 現在達成している「育児休業取得率100%」及び「1ヶ月以上の育休取得」、「職場復帰率100%」「高い女性管理職比率(令和7年3月現在100%)」を維持しつつ、社内での全ての取り組み・制度利用についてわかりやすいパンフレットを作成し、社員に配布する。(女・次)

〈取組内容〉

- ・令和7年3月～ 自社のワーク・ライフ・バランス推進方針を経営トップからアピール
- ・令和7年3月～ 取り組み全体を纏めるパンフレット作製チームの編成
- ・令和10年3月までに 社員全員への資料配布、相談窓口の活用について周知する

目標3 女性の活躍推進及び能力発揮に向けた職場風土改善のため、研修会、キャリアアップのための資格取得支援に取り組む。1年間に1回以上の研修会を行う。また、5名以上のなんらかの資格取得実績を目指す。(女)

〈取組内容〉

- ・令和7年3月～ 社員への制度活用についてのアナウンスを行う
- ・令和10年3月までに 資格取得希望者への支援及び、5名以上の資格取得
- ・令和10年3月までに 年1回以上の研修会を行う