

会社概要

所在地 山口県山陽小野田市稲荷町
 設立 1952 年
 事業所 山口・東京・広島
 事業内容 出光興産株式会社特約店/ソーラーフロンティア株式会社代理店
 燃料油、潤滑油、石油化学製品及び特殊製品、化学薬品
 アスファルト、固形燃料等の販売、DPF 洗浄工場
 ギフト商品、業務用・日用雑貨品、販促物の企画・販売
 FC 事業、レストラン

【経営理念】 ONLY ONE ～ 人と地域のベストパートナー ～

愛するまちを、人びとの暮らしを支えるモノやコトを創造する。
 富士商グループは地域の皆さまが豊かに暮らせる資源や製品、
 質の良いサービスを提供し続ける会社であり続けたいと考えています。

雇用について ～ 女性をはじめ多様な人材の活躍を ～

富士商の正社員比率は中途採用と新卒採用が半々くらいです。
 年齢構成は 20 代が最も多く、ついで 30 代、40 代がほぼ同率です。
 男女比率ですが、正社員のうち、女性は 30%
 程度ということで、あまり高くはありませんが、ここ数年、女性の積極的な採用に取り
 組み、新卒採用におきましては、男女比が
 半々となってきております。
 先月は、80 歳以上の方も契約社員として、
 ご入社いただきました。ご本人の希望と会
 社の希望をすり合わせて、柔軟な働き方を
 していただいております。



やまぐち女性活躍応援団地域シンポジウム
 in 山陽小野田(2024 年 10 月 11 日)
 専務取締役 藤田征人氏 による発表

富士商が目指す働く環境とは・・・

～ 性別も年齢も関係なくすべての社員が公平であること

富士商では、従業員の幸福度、満足度を調査するために、幸せサーベイワークショップを毎年1回実施しております。

若手社員中心に参加してもらい、会社への課題や要望などをゲーム感覚で話し合ってもらっております。

そこで出た改善案などをしっかりと社内で検討し、対応していくことが、従業員の満足度の向上に年々、つながっていると考えております。

幸せサーベイワークショップ

- 社員の声を重視
- 現状の把握と改善策の検討
- 継続的なフォローアップ

人事面談の定期実施

- コミュニケーションの活性化
- 個別サポートの強化
- 早期の問題発見と対策

また、人事面談の定期実施もしております。年に数回、人事の方からワンオンワンミーティングを行い、仕事の話はさけて、プライベートのことや、心の環境とか、ヒアリングしながら、社員がリラックスして働ける環境を目指しております。



富士商が働く環境として、性別も年齢も関係なく、すべての社員が公平であることを目指し、運営してまいりたいと思っています。