

山口グランドホテル 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日～2028年3月31日までの3年間
2. 内容

目標1：将来的に「育児休業取得率100%」及び「1か月以上の育休取得」を目指し、計画期間内に、男性の育児休業取得率を100%以上とする。

〈対策〉

- 2025年4月～ 育児休業に関する相談体制の整備並びに自社の育児休業取得促進に関する方針の周知
- 2025年7月～ 各職場における休業者の業務カバー体制の検討(代替要員の確保・業務体制の見直し・複数担当者制など)・実施

目標2：2026年10月までに、所定外労働を削減するため、各自ノーマル残業デーを設定、全員が実施する

〈対策〉

- 2025年4月～ 各部署毎に問題点を検討
- 2025年10月～ ノーマル残業デーの実施(各自2回/月)
社内報などによる社員への周知(毎月)