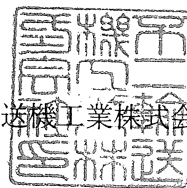


2025年3月7日

次世代育成対策支援行動計画



不二輸送機工業株式会社

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日 ～ 2030年3月31日 (5年間)

2. 内 容

目標 1. 育児介護休業規程を周知し、従業員に積極的に制度を活用するよう推進する。

〈対策〉

- ・ 2025年4月1日～ 社内報などを活用して各部署に育児介護休業規程を周知する。
- ・ 2026年4月1日～ 各部署の周知状況・取得状況をヒアリングする。
- ・ 2027年4月1日～ ヒアリング結果をもとに改善点を検討する。

目標 2. 地域の子供の工場見学及び若者のインターンシップの受入を行う。

〈対策〉

- ・ 2025年4月1日～ 工場見学・インターンシップのプログラムを見直しする。
- ・ 2026年4月1日～ 地域の学校へ受入れの告知を行う。

目標 3. 将来的に「育児休業取得率 100%」及び「1 カ月以上の育休取得」を目指し、育児休業制度等の制度についてのパンフレットを作成し、社員全員に配布し制度の周知を図る。

〈対策〉

- ・ 2025年4月～ 制度に関するパンフレットの作成・配布、有期労働契約者や管理職を対象とした研修及び社内報などによる全社員へ周知する。
- ・ 2026年4月～ 各部署における休業者の業務カバー体制の検討（代替要員の確保、業務体制の見直し、複数担当者性、多能工化など）・実施する。