

2025年3月12日  
株式会社ワイドシステム

### 一般事業主行動計画変更

#### 1、基本方針

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する

#### 2、計画期間 令和7年4月1日から令和10年3月31日

#### 3、内容

目標1 「育児休業取得率100%」及び「1ヶ月以上の育児取得」を推進し、計画期間内に、男性の育児休業取得率を50%以上とする

- 【対策】 ●令和7年4月～ トップによる仕事と子育ての両立支援の推進に向けたメッセージの発信と相談体制の設備  
●令和7年10月～ 自社の育児休業取得事例を収集し管理職を対象とした研修、説明会の実施

目標2 育児休業期間中に安心して子育てを行う女性労働者の現場復帰のための業務内容と制度の周知を図る

- 【対策】 ●令和7年4月 パンフレットを作成し掲示する  
●令和7年10月 従業員からのカウンセリング等に取り組む

目標3 令和8年3月までに、労働者が子どもの看護のための休暇について、始業の時刻から連続せず、かつ、終業の時刻まで連続しない時間単位での取得を認める等より利用しやすい制度の導入

- 【対策】 ●令和7年4月 社員へのアンケート調査、検討開始  
●令和8年4月 制度の導入、社内掲示板などによる社員への周知

以上