



吉永ホールディングス

西日本医療サービス株式会社

所在地：山口県山陽小野田市西高泊 1352 番地 11

設立：昭和 38 年 7 月 22 日

代表者：代表取締役社長 吉永 英人

経営理念：いかなる経済情勢にも耐える体質を備える
ため多角的に事業を展開する
全従業員とその家族の恒久的な生活の安定
を図り社会に貢献する



＝ 事業内容 ＝

【医療福祉関連サービス】

リネンサプライ事業
ユニフォーム販売
医療介護用消耗品の販売
福祉用具のレンタル・販売
給食サービス
調剤薬局

【宿泊・飲食事業】

国際ホテル宇部・山口
サーティワンアイスクリーム

わが社の基幹事業は
リネンサプライです。

働く女性の割合は
約 7 割、正社員比率は約 8 割で、営業職、事務職、
クリーニング工場の生産職や製品を配達するトラ
ックドライバー、病院内で看護補助業務を行う人
など職種があります。

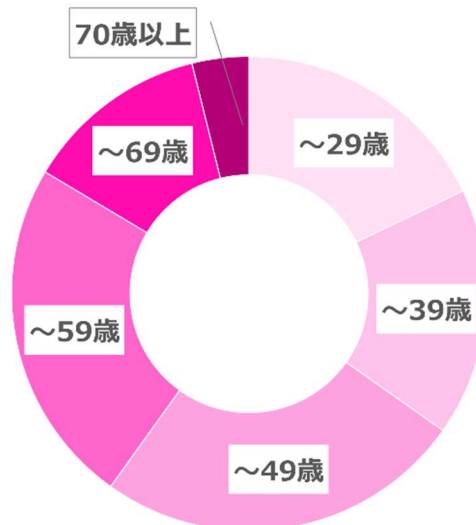
他にも病院給食の栄養士や調理員、ホテルの宿泊
部門や料飲部門、サーティワンのスタッフなど、
色々な職場で女性社員が活躍しています。

そんな様々な職種の人が出産・育児を迎えて
も、介護や病気などの課題をかかえる状況に
置かれても、それぞれの年代やライフステー
ジに合った多様な働き方を選択でき、安心し
て仕事を続けられるような制度を取り揃え
ております。

【取組事例】

- ・ 休職制度
- ・ 時間単位の年次有給休暇
- ・ 短時間正社員
- ・ 副業許可制度
- ・ フレックスタイム制（営業職など）
- ・ リフレッシュ休暇

【女性従業員の年齢構成】



次世代育成支援のための仕事・職場環境づくり

～ 状況に応じて利用できる制度の充実 ～

出産、育児の場面で活用できる制度を紹介します。

【取組事例】

- ・ 不妊治療のための休業・短縮勤務
- ・ 妊婦健診・父親学級休暇
- ・ 病児保育の保育料援助
- ・ 男性育児休業の取得促進の取組み

男性の育児休業の促進に向けて、休める環境づくりを部署に義務付けており、実際に育児休業を取る男性社員が増えることで他の男性も育児に参加しやすく、上司や同僚も男性の育児参加が当たり前と思う企業風土になってきています。



やまぐち女性活躍応援団地域シンポジウム
in 山陽小野田(2024年10月11日)
総務部長 末村大輔氏 による発表

休職やリフレッシュ休暇、突発的な休みなど、いつ誰がいなくても仕事が滞らないようワークシェアリングやジョブローテーションにも取り組んでいます。

多くの女性が意思決定の場に参画する企業を目指します

～ 長期にわたり安定して活躍できる職場環境 ～

女性活躍だけでなく、さまざまな事情を抱える人が、安心して長く働けるように、健康経営や、介護、障がい者雇用、労働災害の防止に向けて、各種認証を取得するなど職場環境の向上に取り組んでおります。

また、積極的に女性を管理職、総合職、あるいは営業職に登用し、女性管理職の割合を上げて、多くの女性が意思決定の場に参画する企業を目指しております。

