

株式会社美西 一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 4 月 1 日～ 2030 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

目標1：将来的に「育児休業取得率 100%」及び「1 か月以上の育休取得」を目指し、育児休業制度等の制度についてのパンフレットを社員に配布、説明し、制度の周知を図る。

＜対策＞

- 2025 年 4 月 ～ 担当者にて社員のニーズ調査開始
- 2025 年 6 月 ～ 育児休業制度に関する資料の配布、説明を行い社員へ周知

目標2：小学校就学前の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる、短時間勤務制度を導入。

＜対策＞

- 2025 年 4 月 ～ 担当者にて社員のニーズ調査開始
- 2025 年 6 月 ～ 制度の導入、社内会議などによる社員への周知

目標3：小学校就学前の子を持つ社員が、就業しつつ子を養育することを容易にするための休暇制度（養育両立支援休暇）を導入。

＜対策＞

- 2025 年 4 月 ～ 担当者にて社員のニーズ調査開始
- 2025 年 6 月 ～ 制度の導入、社内会議などによる社員への周知

目標4：2030 年 3 月までに、会社全体の平均法定時間外労働を 20 時間未満にする。

＜対策＞

- 2025 年 4 月 ～ 法定時間外労働の原因の分析等を行う
- 2025 年 12 月 ～ 管理職を対象とした意識改革のための研修を実施
- 2026 年 1 月 ～ 社内報などによる社員への周知