

令和5年8月7日作成

令和7年6月1日変更

株式会社はつもみち 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、全ての社員がその能力を充分に発揮できるようにする為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年8月1日～令和10年3月31日

2. 内容

目標1)

仕事と子育ての両立を可能とする為、労働時間の平準化を図る

① 令和5年8月～ 法に基づく諸制度の調査

個人別の労働時間・労働内容を把握する

② 令和5年11月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

③ 上記の結果をもとに業務の見直しを行い、労働の再配分を行った上で、友好的な労働環境を構築する。

目標2)

育児休業を取得しやすい環境作りの為、従業員研修等を行う

① 令和5年8月～ 研修内容の検討

② 令和5年11月～ 研修の実施

育児休業を取得する為に必要な社内研修を行う

③ 令和7年6月～「育児休業取得率100%」及び「1か月以上の育休取得」を推進し、やまぐち“とも×いく”応援企業の登録を受ける

④ 上記結果をもとに、育児休業の取得に向けて社内の体制を整える