とも×いく応援企業の認定を目指し、両立支援対策の充実を目指す行動計画

2025年6月18日

鈴秀工業株式会社

1. 計画期間

令和4年9月21日～令和9年9月20日

2. 内容

目標1：育児休業取得率100%の推奨

【取組内容】

- * 社内掲示にて新たな法改正等の告知・周知
- * 育児休業経験者の取得率を公開
- * 育休申請担当部署への法改正の研修
- * 会社ホームページの更新

目標2：一箇月以上の育休取得の推奨

【取組内容】

- * 社内掲示などを活用した周知・啓発の実施
- * 1ヶ月以上の育休取得の促進をポスター等で掲示
- * 各職場における育休取得者の業務フォロー体制の検討
- * 多能工化による時間外・休日労働の削減

目標3：有給取得率の促進

【取組内容】

- * 有給取得率の掲示（4・10月）
- * 有給取得の促進をポスター等で掲示