

SUZUJUKU 株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年6月1日 ～ 2027年5月31日までの 2年間

2. 内容

目標1： 2025年12月までに、所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

＜対策＞

- 2025年7月～ 所定外労働の現状を把握
- 2025年8月～ 社内検討委員会での検討開始
- 2025年12月～ ノー残業デーの実施
管理職への研修（年1回）及び
社内報などによる社員への周知（毎月）

目標2：2026年4月までに、年次有給休暇の取得日数を1人当たり
平均年間 3日以内とする。

＜対策＞

- 2025年8月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握
- 2025年10月～ 社内検討委員会での検討開始
- 2025年12月～ 計画的な取得に向けた管理職研修の実施
- 2026年3月～ 有給休暇取得予定表の掲示や、取得状況のとりまとめなどによる取得促進のための取組の開始

目標3：2026年3月までに、女性が働きやすい職場環境の整備。子育て世代を含む、女性の雇用、定着、キャリア継続推進への取り組み。

＜対策＞

- 2025年7月～ 現場環境、現状の把握。
- 2025年7月～ 社内検討委員会での検討開始
- 2025年8月～ 女性のためのトイレの整備、給湯室（授乳室兼）の完備の実施に向けて業者との打ち合わせ、見積書依頼。
- 2025年9月～ 発注、着工
- 2026年3月～ トイレ、給湯室（授乳室兼）の完成