

平成28年4月1日付け人事異動について

1 異動の規模

今年度異動者 1, 307名 うち役付職員 1, 103名
(昨年度 " 1, 369名 " 1, 160名)

【参考：退職者数】

今年度退職者 137名 うち役付職員 123名
(昨年度 " 138名 " 123名)

2 異動の概要

(1) 適材適所の人事配置

「活力みなぎる山口県」の実現に向けて、「チャレンジプラン」や「まち・ひと・しごと創生総合戦略」に沿った取組を強力に推進するため、これまでの実績等を重視しながら、適材適所の人事配置に努めた。

(2) 女性職員の登用

部長級(審議監以上)を増やすとともに、主管課長(各部局の筆頭課長)に初めて女性を起用するなど、積極的な登用に努めた(※新たに女性を起用)。

- 女性職員の部長級登用(1名→2名)
※環境生活部審議監(男女共同参画推進担当)、農林水産部審議監(農山漁村女性企業育成担当)
- 女性の本庁課長(5名→5名)
※商政課長(女性主管課長は初)、※国際課長、※県史編さん室次長、男女共同参画課長、労働委員会事務局次長
- 女性の出先機関の長(3名→5名)
※岩国児童相談所長、※周南児童相談所長、※萩児童相談所長、男女共同参画相談センター所長、萩看護学校長
- 課長級以上の女性職員(知事部局・労働委)
職員数55名(前年度比+3名) 女性職員の比率7.7%(前年度7.4%)

3 組織の整備

(1) 観光スポーツ文化部の設置

- 本県への観光交流人口を一層拡大し、地域の活力を維持・創出していくため、新しい部を設置し、観光振興を軸として、スポーツ・文化・国際など交流促進施策を一体的に推進。
- 特に、観光振興については、観光に関する政策形成やプロジェクト推進体制を強化するため、組織を「観光政策課」と「観光プロジェクト推進室」の1課1室に拡充。

(2) 消費者行政の体制強化

- 消費生活センターと本庁組織を一体化し、「県民生活課消費生活センター」を設置

(3) 「全国都市緑化フェア」開催に向けた体制整備

- 土木建築部に「全国都市緑化フェア推進室」を設置

(4) U・J・Iターン・移住促進

- 移住関連業務を中山間地域づくり推進課に集約し、「やまぐち暮らし創造班」を設置

異動者数及び昇任者数

(平成28年4月1日付け)

級 別	異 動 者 数			左のうち昇任者数		
	事 務	技 術	計	事 務	技 術	計
部 長 級	(32) 4 4	(21) 1 7	(53) 6 1	(10) 2 1	(11) 1 1	(21) 3 2
課 長 級	(194) 1 9 2	(148) 1 3 6	(342) 3 2 8	(54) 6 2	(45) 5 2	(99) 1 1 4
主 査 級	(211) 1 9 5	(212) 2 1 4	(423) 4 0 9	(41) 4 3	(56) 4 1	(97) 8 4
主 任 級	(172) 1 5 9	(170) 1 4 6	(342) 3 0 5	(51) 4 1	(48) 3 1	(99) 7 2
(小 計)	(609) 5 9 0	(551) 5 1 3	(1,160) 1, 1 0 3	(156) 1 6 7	(160) 1 3 5	(316) 3 0 2
一 般 (含む主任主事・主任技師)	(122) 1 1 3	(87) 9 1	(209) 2 0 4			
総 計	(731) 7 0 3	(638) 6 0 4	(1,369) 1, 3 0 7	(156) 1 6 7	(160) 1 3 5	(316) 3 0 2

() 書きは、昨年度の数

異 動 内 容

(役職のみ)

区 分	事 務	技 術	計
本 庁 → 本 庁	(326) 3 2 6	(91) 7 3	(417) 3 9 9
本 庁 → 出 先	(76) 6 9	(97) 8 8	(173) 1 5 7
出 先 → 本 庁	(41) 5 2	(90) 8 3	(131) 1 3 5
出 先 → 出 先	(166) 1 4 3	(273) 2 6 9	(439) 4 1 2
総 計	(609) 5 9 0	(551) 5 1 3	(1,160) 1, 1 0 3

() 書きは、昨年度の数