

令和2年4月1日付け人事異動について

1 異動の規模

区 分	令和2年	平成31年
異動者数	1,334名	1,257名
うち役付職員	1,079名	1,018名
【参考：退職者数】	174名	111名
うち役付職員	146名	96名

2 異動の概要

(1) 適材適所の人事配置

「やまぐち維新プラン」に掲げる「3つの維新」への更なる挑戦に向け、これまでの経験や実績等を重視することはもとより、直面する課題へ粘り強く対応し、新たな視点に立った施策を推進する観点から、適材適所の人事配置に努めた。

(2) 女性職員の登用

事務職の部長に女性を初めて登用するなど、積極的な登用に努めた。【○:今回異動者】

区 分	平成31年	令和2年	
	職員数	職員数	備 考
課長級以上 (女性職員比率)	69名 (10.7%)	72名 (11.5%)	知事部局・労働委員会
うち部長級	1名	2名	○環境生活部長 ○観光スポーツ文化審議監 ※部長(事務)は今回が初めて
うち本庁課長	7名	7名	・男女共同参画課長 ○統計分析課長 ○厚政課長 ・医療政策課長 ・インバウンド推進室長 ○交通政策課長 ・労働委員会事務局次長 ※女性の本庁課長7名は過去最多タイ
うち出先機関の長	6名	7名	・男女共同参画相談センター所長 ・周南健康福祉センター所長 ・岩国児童相談所長 ○周南児童相談所長 ○下関児童相談所長 ○萩児童相談所長 ・萩看護学校長 ※女性の出先機関の長7名は過去最多

異動者数及び昇任者数

(令和2年4月1日付け)

級 別	異 動 者 数			左のうち昇任者数		
	事 務	技 術	計	事 務	技 術	計
部 長 級	(27) 4 1	(18) 2 1	(45) 6 2	(12) 1 7	(13) 1 2	(25) 2 9
課 長 級	(148) 1 9 2	(114) 1 4 8	(262) 3 4 0	(25) 5 9	(31) 4 1	(56) 1 0 0
主 査 級	(178) 1 7 9	(223) 2 2 0	(401) 3 9 9	(31) 4 3	(54) 4 6	(85) 8 9
主 任 級	(173) 1 4 2	(137) 1 3 6	(310) 2 7 8	(34) 5 1	(31) 3 8	(65) 8 9
(小 計)	(526) 5 5 4	(492) 5 2 5	(1,018) 1, 0 7 9	(102) 1 7 0	(129) 1 3 7	(231) 3 0 7
一 般 (含む主任主事・主任技師)	(132) 1 4 3	(107) 1 1 2	(239) 2 5 5			
総 計	(658) 6 9 7	(599) 6 3 7	(1,257) 1, 3 3 4	(102) 1 7 0	(129) 1 3 7	(231) 3 0 7

() 書きは、昨年度の数

異 動 内 容

(役職のみ)

区 分	事 務	技 術	計
本 庁 → 本 庁	(303) 3 1 4	(85) 6 1	(388) 3 7 5
本 庁 → 出 先	(43) 7 0	(79) 1 0 4	(122) 1 7 4
出 先 → 本 庁	(25) 3 8	(81) 9 1	(106) 1 2 9
出 先 → 出 先	(155) 1 3 2	(247) 2 6 9	(402) 4 0 1
総 計	(526) 5 5 4	(492) 5 2 5	(1,018) 1, 0 7 9

() 書きは、昨年度の数