

一般社団法人 Shadow

女性活躍推進法、次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全社員が活躍でき、働きやすい環境の整備及び雇用環境の整備を行うため次のように行動計画を策定する

1.計画期間 2025 年 7 月 17 日～2030 年 3 月 31 日

2.当社の課題

- ・全従業員で見ると女性の割合が高く、既に活躍しているが、パートが多く正社員の割合が低い

3.目標と取組内容、実施時期

- ・目標
 - ・全従業員 1 人あたりの月平均残業時間を 10 時間以内とする。
 - ・非正社員を対象にキャリアアップに向けた研修及び説明会等を実施し、受講割合を対象の 80%以上にする。

【実施時期、取組内容】

- ・2025 年 7 月～ 全社員対象に長時間労働削減、業務効率化のためのアンケートの実施を行う。
正社員、非正社員含め全体的にキャリアアップの研修見直し
- ・2025 年 9 月～ アンケート結果を踏まえ、経営会議を行う。
研修内容の周知及び受講希望者の募集を行う。
- ・2026 年 3 月～ 残業時間を減らす方針を役員から提示し残業時間削減の取組を示す。
- ・2026 年 4 月～ 結果を踏まえフレックスタイム制度等、柔軟な働き方制度の導入検討。
- ・2026 年 7 月～ 柔軟な働き方制度の導入。
- ・2030 年 1 月～ 当社で勤めてから資格を得た従業員が 70%にする。