

株式会社ナラブン 女性活躍推進のための行動計画

女性従業員の社内での活躍を推進するために次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年7月1日から令和12年6月30日までの5年間

2. 当社の課題

(1) 女性の管理職が少ない。

3. 内 容

目標1 計画期間内に少なくとも毎年1名以上の女性管理職を任命する。

事業年度	女性管理職	管理職比率
現状	1名	7%
令和12年	5人以上	30%以上

対策

- ①令和12年6月末までに、女性社員を対象とした マネジメント研修を実施する。
- ②令和7年度以降、トップメッセージを伝え、同時に女性社員に対する人事制度の説明やキャリア教育を実施する。