

有限会社 大島土木

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年2月1日～2028年1月31日

2. 当社の課題

- ・女性からの応募が少ない。
- ・女性に適した業務がないという先入観があり、女性の採用が進んでいない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1

全社員に占める女性の割合を 30%以上とする。

<実施時期・取組内容>

- 2025 年 2 月～ 応募を増やすため、就職説明会等で積極的な広報を行う。
- 2025 年 4 月～ 女性の応募を増やすため、ホームページの採用ページ内容を改良する。
- 2026 年 4 月～ 仕事と育児の両立を支援するため、定期的に管理職に対して当社の育児関連制度の周知と意識啓発を実施する。
- 2027 年 4 月～ 女性が少ない技術職への女性の積極的な配置をする。