

## 帝人エンジニアリング株式会社

帝人グループでは 2000 年 10 月から「女性活躍推進室」を設置し、女性活躍推進活動を進めてきました。当社も男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

令和 4 年 4 月 1 日 ～ 令和 9 年 3 月 31 日までの 5 年間

### 2. 内容

目標 1：管理職に占める女性労働者の割合を令和 9 年度末までに 10%以上とする。

#### <対策>

##### ●令和 4 年 4 月～

- 1) 人事処遇制度の改定。
  - ・成果と報酬の連動性の向上。
  - ・目標・評価(昇進含)基準の明確化。
  - ・複線型人事制度の単一化。(技能・事務職の廃止) 等
- 2) 全社教育体系の再構築。
  - ・人事処遇制度との連動

目標 2：年次有給休暇の取得日数を、一人当たり年間 10 日以上とする。

#### <対策>

##### ●令和 4 年 4 月～

- 1) 年次有給休暇の取得状況について実態を把握。
- 2) 子供の学校行事等に積極的に参加できる、休暇取得に抵抗のない職場の雰囲気づくりと、事前に取得計画を共有できる環境づくりに努める。
- 3) 年次有給休暇奨励日の周知。
- 4) 福利厚生制度(セレクトプラン)の利用率向上。