

ものづくり企業バンク詳細情報

新規登録日： 2012年9月3日
最終更新日： 2025年6月9日

会 社 所 在 地 等			
会 社 名	株式会社シグナレックス		
代 表 者	代表取締役社長 永 井 茂 智		
所 在 地	〒759-2212 山口県美祢市大嶺町東分字池尻 3 0 5 8 - 4 3		
T E L	0837-52-3110	F A X	0837-52-3773
E - m a i l	8085yamagata@toaresin.co.jp		
設 立	1989（平成元）年 8月		
従 業 員 数	72名		
年 商	約 1 4 億円		
県 内 事 業 所	〒759-2212 山口県美祢市大嶺町東分字池尻 3 0 5 8 - 4 3		
業 種	その他製造業		
事 業 内 容	全国にブランド展開されるお客様（コンビニ・ファミレス・ガソリンスタンドなど）向けに「合成樹脂製内照式大型看板一式」を製作。		
ホームページ	http://www.toaresin.co.jp		
障害者雇用支援	「やまぐち障害者雇用推進企業」（山口県ＨＰ掲載）	認定	あり・なし
家庭生活支援	「やまぐち子育て応援企業」（山口県ＨＰ掲載）	届出	あり・なし
	「やまぐちイクメン応援企業」（山口県ＨＰ掲載）	届出	あり・なし
概 要	（１）平成元年、大手看板メーカー「㈱東亜レジン」と地元企業「宇部興産㈱」との合併会社として設立。 （２）従業員の平均年齢は35歳、特に生産部門の男子平均年齢は31歳程度である。 （３）製品出荷のエリアは、親会社（㈱東亜レジン）からの受注に基づき、関西以西地域へ出荷しています。 （４）業務内容： ①事務部門の業務として、人事労務、経理財務、生産計画・管理、見積積算、購買・外注、物流、などの業務、②生産部門の業務として、製缶、塗装、型材加工、成形・切断、接着、配線・組立、梱包・出荷並びに生産技術・品質管理などの業務などがあり、生産から施工までの一貫体制を図り、お客様に看板製品を通して、信頼と安心と感動をお届けする感動体質造りを目指しています。 また、従業員は最低3種類の業務を習得し、多能工化を目指し、少数精鋭による業務運営を図っています。		

我が社はこのような会社です ～ 企業理念やビジョンについて ～	
わが社の全景 	東亜レジン・グループの一員としてのわが社の使命と基本精神 （１）会社の使命：①サインを通じてお客様のお店造りをお手伝いし、②誠実さと技術力を大切にお客様のパートナーとして「安心」と「信頼」を提供し、③お客様の立場に立ったご提案と問題解決に当たり、④お客様の企業イメージを尊重し、地域や環境に融和したサインの提供を目指し、⑤主体性のある社員による少数精鋭の会社を創り、相手の立場に立った熱意ある行動をします。 （２）会社の基本精神：①高い技術力をもって顧客の信頼に応える。②誠実な態度と堅実な経営に徹する。③無形の財産を残す。④以上のもと、社員の幸せを通して社会に貢献する。

我が社の強みはココです ～ 特徴的な取り組みについて ～



- (1) 従業員は若年層が多く、若い力とチームワーク力により感受性を磨き、感動体質の企業を目指しています。
(社内技能オリンピック、親睦社員バス旅行、スポーツ活動(バスケ、バレー)など実施)
- (2) 社内外を問わず、「相手と向き合い、共感的理解により、主体性を持ち、プロセスを重視し、見返りを求めず体を張れる」人材育成に努めています。
- (3) 職場の活性化を図るため、「Fish活動」を行っています。
- (4) 業務に関係する知識・技能習得のため、各種資格の取得・技能講習などに従業員を積極的に参加させ、少数精鋭による多能工化を目指しています。
- (5) 看板製品(看板、ポールなど)一式を一つ一つ手作りにより、一貫製作しています。
- (6) 「誰もが活躍できるやまぐちの企業」「やまぐち障害者雇用推進企業」の認定を受けています。
- (7) 「やまぐち」とも×いく「応援企業」です。

我が社のエースからのメッセージ



小型7アークシンターを用いて、作業対象材料を固定し、位置・角度確認の自動化を行うことにより作業効率の大幅短縮を図った。
(誰がやっても同一品質の成果を生み出す。)

LED改善・配線作業省力化装置の考案



店頭看板フレーム組立作業省力化装置の考案



氏名	藤 永 一 (自称、成形技術研究室室長?)
ふりがな	ふじなが はじめ
メッセージ	人に優しい職場環境造り・作業方法の改善は、共感的理解とチームワーク力をベースに、お互い本音で話し、皆で知恵を出せば何事も達成でき、成果を得る喜びを共に体感できる。
職種	生産技術部門
専門作業名	生産工程の省力化用治具など考案・試作・製作
技能の優れた点	作業を楽にする視点から、これまでの作業経験と知恵を出し、作業行動分析を通じて、作業者の意見を重視しながら、ともに作業改善治具などを考案・試作・検証し提供知ることを実行している。
経験年数	21年
関連する資格	生産工程に係わる技能講習・資格取得。(クレーン・玉掛け・フォークリなどの技能講習、危険物取扱主任者など)。 その他として調理師免許保有し、この経験も生かされている。
表彰等	社外表彰：山口県危険物安全協会連合会表彰。社内改善提案表彰は多数受賞。

採用担当者から一言 ～ 人材育成の方針について ～

大切にしている考え方



- わが社が「求める人材像」は、「大切にしている考え方」を理解し共感され、これに積極的に参加したい方を求めています。
- (1) 即ち、「社会人としての常識・判断力・実行力・コミュニケーション・共感的理解力・無償の奉仕力」を身につけようと努力する人であること。
 - (2) 「ものづくりは、人づくり！」にあり、ものづくりを通じて心造り(目配り・気配り・心配りのサービス精神)を追及。よき心の持ち主は、よき仕事(よいものづくり)ができる。
まずは、知識・能力とともに「ものの見方・考え方」を重視した人材育成を目指しています。
 - (3) ものづくりが好きな方、手先が器用な方にとって、とてもやりがいのある仕事だと思います。ただ、黙々と作業をするだけでなく、“楽しく”をモットーに、働くもの同士が支え合う、多様な才能を求めています。

県内高校への
協力体制

企業見学
可
講話
可
技術指導
可

お申込後、日程調整の上、見学可能。見学人数は1～40名程度。保護者も可。