

山口ダイハツ販売株式会社 一般事業主行動計画

すべての社員がその能力を十分に発揮し、働きやすい職場環境を整えるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年4月1日～2028年3月31日までの5年間

2. 目標と取組内容・実施時期

目標 ①採用者に占める女性の営業職及び整備職の割合を50%以上とする

<実施時期・取組内容>

- 2023年4月～ 女子学生の営業職・整備職の応募を増やすため、ホームページの採用ページの内容を見直し、先輩社員のコメントを掲載する。
- 2023年10月～ 女子学生を対象とした会社説明会を実施する際、先輩社員と意見交換の場を設ける。
整備職の女性採用を増やすために就活情報誌へ女性サービススタッフからのコメントや働いている写真を掲載する。
- 2024年3月～ 女性の採用拡大に向けた現場の状況を体感出来るインターンシップを実施する。

目標 ②全社員の残業時間を月平均20時間以内とする

<実施時期・取組内容>

- 2023年10月～ 部署内、および店舗内で社員の業務負担を平準化する