

モデル計画①：くるみん認定を目指し、両立支援対策の充実を目指す会社

日栄興業株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年12月1日～令和9年7月31日までの2年7ヶ月間

2. 内容

目標1：男性労働者の育児休業取得率を30%以上とする。

<対策>

- 令和7年8月～ 各現場における休業者の業務カバー体制の検討(代替要員の確保、DXによる業務量の見直し、複数現場担当者制など)・実施
- 令和7年9月～ 制度の導入
社内掲示板及び社内会議での説明による社員への周知
- 令和7年10月～ 「育児休業取得率100%」及び「1ヵ月以上の育休取得」を目指しそのことを周知する。

目標2：全社員の時間外・休日労働時間の平均を毎月30時間未満とする。

<対策>

- 令和7年9月～ 管理職を対象とした意識改革のための研修を1回実施
- 令和7年10月～ DX化による現場業務の効率化などの取組実施

目標3：全社員の年次有給休暇取得日数の平均を6日以上とする。

<対策>

- 令和7年8月～ 年次有給休暇の計画的付与制度の導入
- 令和7年9月～ 社内掲示板及び社内会議での説明による社員への周知