

# 山口しごとプラン

～働き方改革の推進と産業人材の確保・育成～

## 概要

平成31年（2019年）1月

山口県

# 第1章 計画策定にあたって

## ■ 策定の趣旨

県内の雇用情勢は、有効求人倍率が2017年度平均で1.5倍台となっており、着実に改善が進んでいる一方、若者の県外流出に歯止めがかからない状況が続いており、県内企業での人手不足だけでなく、地域の活力も失われつつあります。

こうした中、県内企業が求める産業人材の確保や育成、ワーク・ライフ・バランスの実現や、若者、女性、高齢者、障害者などの多様な人材が活躍できる雇用の場づくりを進める「働き方改革」の推進が不可欠です。

このため、労働分野において県が取り組むべき施策を体系的に整理した指針として「山口しごとプラン」を策定します。

## ■ 性格

本プランは新たな県政運営の指針である「やまぐち維新プラン」の個別計画として位置付け、商工労働行政のうち、労働分野における施策を体系的・総合的に整理した計画とします。

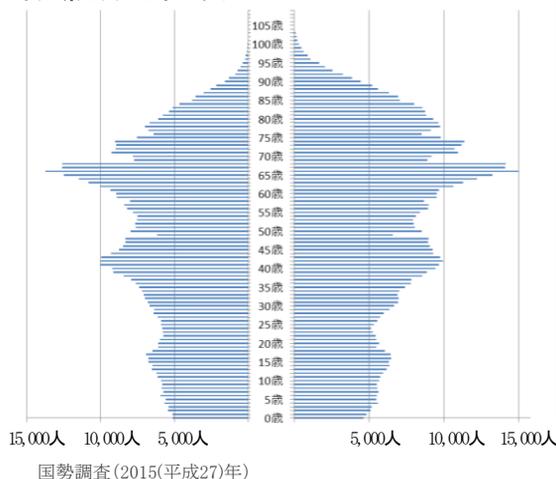
■ 計画期間 2018年度～2022年度（5年間）

# 第2章 雇用を取り巻く環境

## ■ 人口の現況

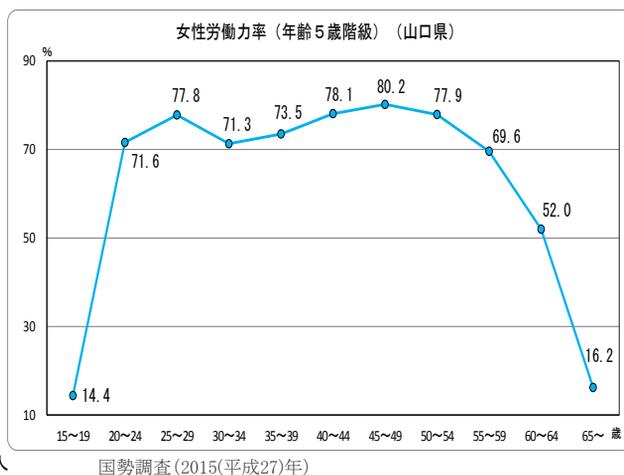
少子高齢化の進行や若者の県外流出により、生産年齢人口（15歳～64歳）は2000年から2015年までの間に約20万人減少し、特に子どもを産み育てる若い世代の減少が顕著になっています。

山口県の人口ピラミッド



## ■ 女性の労働力率

20歳代後半から低下し、30歳代前半を底に40歳代後半まで上昇するなど、M字カーブを示しており、多くの女性が、結婚、出産、子育て等を契機に退職し、子育て等が一段落した段階で再び就労しています。



## 第3章 計画の推進

3つの基本方向 16の取組

### I 働き方改革の推進

- 1 長時間労働の縮減と生産性の向上
- 2 仕事と家庭の両立の推進
- 3 多様な働き方の導入促進

### II 産業人材の確保

- 4 若者の就職支援
- 5 女性の就業促進
- 6 高年齢者の就労促進
- 7 障害者の雇用促進
- 8 外国人材の受入れ
- 9 県外人材の就職支援
- 10 職場への定着支援
- 11 離職者対策等の推進

### III 産業人材の育成

- 12 キャリア教育の推進
- 13 職業教育の推進
- 14 職業能力開発の促進
- 15 技能・技術の円滑な継承と技能の振興
- 16 高度産業人材の育成

「III産業人材の育成」を、職業能力開発促進法第7条に定める「都道府県職業能力開発計画」と位置付け

## 第4章 施策の方向

### I 働き方改革の推進

#### 1 長時間労働の縮減と生産性の向上

- **働き方改革の機運醸成と普及啓発**
  - ▽「やまぐち働き方改革推進会議」等による全県的な機運醸成
  - ▽やまぐち働き方改革支援センターや県民局による普及啓発
- **働き方改革実践モデルの創出と優良企業への支援**
  - ▽職場における推進リーダーの養成と成功事例となる実践モデルの創出
  - ▽「誰もが活躍できるやまぐちの企業」の認定、表彰、マッチング支援
- **企業や従業員に寄り添った相談支援体制の充実**
  - ▽やまぐち働き方改革支援センターのアウトリーチ支援による助言・提案
  - ▽やまぐち働き方改革アドバイザーの育成、登録

#### 2 仕事と家庭の両立の推進

- **仕事と家庭の両立に向けた環境の整備**
  - ▽「やまぐち子育て応援企業宣言制度」、「やまぐちイクメン応援企業宣言制度」等による働きやすい職場環境づくりの促進
  - ▽「イクボス」の普及促進
- **男性の家事・育児参画促進に向けた啓発**
  - ▽「イクメンパパ子育て応援奨励金」等による育児休業取得の促進
  - ▽「やまぐちイクメン維新」の推進

#### 3 多様な働き方の導入促進

- **多様な働き方を選択できる就業環境づくり**
  - ▽有期から無期労働契約への転換制度や、パートタイム労働者から正社員への転換制度の普及促進
  - ▽短時間正社員制度など多様な人材の活躍(ダイバーシティ)の促進
- **時間や場所を有効に活用できるテレワークの導入促進**
  - ▽セミナーの開催、アドバイザーの派遣等による導入モデルの創出
- **快適な職場環境づくりに向けた労働相談体制づくり**
  - ▽労働相談体制の整備による労使双方からの相談対応、適切な雇用管理の普及啓発

## II 産業人材の確保

### 4 若者の就職支援

#### ○高校生の県内就職への支援

- ▽就職サポーター等の配置によるガイダンス、求人開拓、マッチングのなどの支援
- ▽キャリアカウンセラーや企業講師の派遣による個別相談、セミナー等の支援

#### ○学生の県内就職への支援

- ▽山口しごとセンターでのワンストップサービスの提供（キャリアカウンセリング、相談、情報提供、能力開発、職業紹介）
- ▽企業合同説明会の実施による若者と中小企業とのマッチングの強化
- ▽インターンシップの推進
- ▽県外の就職支援協定校との連携

#### ○若年離職者、フリーター等の県内就職への支援

- ニート等の若者への支援
- 正規雇用の場の確保
- 若者雇用確保措置の導入促進

### 5 女性の就業促進

#### ○女性の就業・創業支援

- ▽女性一人ひとりの適性に応じたキャリアカウンセリングの実施
- ▽山口しごとセンターと関係機関との連携による多様な就業機会の確保
- ▽子育て女性等が受講しやすい研修や職業訓練の機会の提供

#### ○女性が働きやすい環境の整備

- ▽女性の職域拡大と就業継続に向けた働きやすい職場環境整備の取組支援
- ▽多様な保育サービスの提供（延長保育、病児保育、放課後児童クラブ等）

### 6 高齢者の就労促進

#### ○希望に応じて70歳まで活躍できる環境の整備

- ▽高齢者がその知識や経験、能力が発揮できる多様で柔軟な働き方の導入促進
- ▽法に基づく高齢者雇用確保措置の導入促進

#### ○高齢者の就業支援

- ▽山口しごとセンターと関係機関との連携による多様な就業機会の確保
- ▽シルバー人材センターへの支援
- ▽高齢者の職業訓練、企業内でのキャリアアップの促進

## 7 障害者の雇用促進

### ○事業主の理解促進

- ▽「やまぐち障害者雇用推進企業」の認定と取組紹介
- ▽セミナーや職場リーダーの養成講座の実施

### ○障害者の就業支援

- ▽企業と総合支援学校生徒等との出会いの場となる企業見学会の開催
- ▽ハローワーク等との連携による障害者就職面接会の開催
- ▽障害者の態様に応じた多様な職業訓練の実施

## 8 外国人材の受入れ

### ○外国人材の雇用の支援

- ▽外国人留学生等活用支援拠点の支援（インターンシップ、企業との交流会）
- ▽外国人材の雇用を希望する企業等の相談体制の充実

### ○外国人材の雇用の環境整備

## 9 県外人材の就職支援

### ○県外人材の就職支援

- ▽やまぐち暮らし総合支援センターのアドバイザーによる相談対応、情報提供、職業紹介
- ▽マッチング機会の提供（Uターン就職説明会）
- ▽県外の大学等と就職支援協定の締結による連携
- ▽プロフェッショナル人材戦略拠点の設置による販路開拓等を担う人材の都市部から本県への還流促進

## 10 職場への定着支援

### ○就職時のミスマッチの防止

- ▽ガイダンスやキャリアカウンセリングの実施
- ▽就職予定者全員に、悩みの相談窓口等を記載した「就労相談カード」の配付

### ○職場定着に向けた支援

- ▽入社後のフォローアップ研修や企業の人事担当者向け研修

## 11 離職者対策等の推進

### ○離職者等の早期再就職支援

- ▽キャリアカウンセリングの実施（雇用実現の可能性の高い業種・職種の紹介、求職方法、能力開発方法などについて助言）
- ▽民間教育訓練機関の活用

### ○生活安定対策

- ▽離職者緊急対策資金の貸付制度を通じた支援

### ○大規模事業撤退等に伴う離職者への対応

- ▽山口労働局や関係市町等との連携による離職者の早期再就職支援

### Ⅲ 産業人材の育成

#### 12 キャリア教育の推進

- **小・中・高を通じた系統的・計画的な取組の推進**
  - ▽ 山口マイスター等によるものづくり教室の開催を通じたものづくりへの興味・関心の喚起
  - ▽ 特色ある取組の紹介等各学校の取組支援することによる本県独自のキャリア教育の推進
- **体験活動の充実等**
  - ▽ 職場見学、職場体験、インターンシップ等の体験活動の充実
- **学校と家庭、地域、産業界等との連携**
  - ▽ 「キャリア教育推進会議」の開催等による関係団体等との連携強化

#### 13 職業教育の推進

- **専門高校等での地域産業を支える将来のスペシャリストの育成**
  - ▽ 基礎的な技能から高度な資格まで生徒のスキルに合わせた資格取得等を推進し、職業能力の向上と職業選択肢の拡大推進

#### 14 職業能力開発の促進

- **産業界のニーズに応じた人材育成**
  - ▽ 基礎的な技能・技術を習得させる職業訓練の充実や複数資格の取得など労働生産性を高める取組み
  - ▽ 高等産業技術学校を産業人材育成拠点として位置付け、訓練指導員の質の向上及び施設・設備の充実
- **企業における人材育成への支援**
  - ▽ 企業の中堅技能者の技能向上の取組支援による熟練技能者の優れた技能・技術を継承できる人材を確保
- **労働者の自発的なキャリア形成への支援**
- **雇用失業情勢に応じた職業能力開発の促進**
- **キャリアコンサルティングによる早期再就職の支援**
- **特別な支援を必要とする者に対する職業能力開発の促進**
- **職業訓練の効率的・効果的な実施**

#### 15 技能・技術の円滑な継承と技能の振興

- **技能・技術の継承のための環境整備**
  - ▽ 「山口マイスター」や「ものづくりマイスター」等を活用した専門高校や企業での実技指導
  - ▽ 山口県職業能力開発協会を通じた企業の中堅技能者の技能向上の取組支援
- **技能尊重気運の醸成**
  - ▽ 特に優れた技能を有し、次世代技能者の指導に取り組む者を「山口県優秀技能者」として表彰
- **技能の向上**
  - ▽ 技能五輪全国大会や全国障害者技能競技大会等への派遣選手の育成・強化支援
- **技能の適正な評価の推進**

#### 16 高度産業人材の育成

- **高度産業人材等の育成**
  - ▽ 技術交流プラットフォームの設立による技術者・研究者の人材育成の推進

## 数値目標一覧

取組番号	項目	【現状】 (2017年度)	【目標値】 (2022年度)
1	年間総実労働時間(5人以上事務所)	1,765時間	1,735時間
1	民間企業の年次有給休暇取得率	58.1%	70.0%(2020)
1	「誰もが活躍できるやまぐちの企業」 認定企業数	9社	100社
2	「やまぐち子育て応援企業」 登録企業数	870社	1,000社
2	「やまぐちイクメン応援企業」 登録企業数	265社	500社
2	男性の育児休業取得率	4.86%	15.0%
3	育児・介護以外での短時間勤務を 選択できる事業所の割合	35.2%(2018)	増加させる
3	テレワーク導入モデル企業(県指定) の数	—	10社
4	インターンシップ参加学生数	885人	1,400人
4	就職決定者数 (山口しごとセンター登録者)	4,126人	5,000人
4	大学生等の県内就職割合 (山口しごとセンター登録者)	51.1%	56%
5	25～44歳の働く女性の割合	75.6%	80.0%
6	65～69歳の働く男女の割合	45.4%	55.0%
6	70歳まで働ける企業の割合	27.9%	35.0%
7	民間企業における障害者実雇用率	2.56%	3.0%
9	県外人材(大学生含む)の県内就職者数 (累計)(山口しごとセンター登録者)	1,018人/5年	1,475人/5年
11	就職決定者の支援期間が6か月以上 の割合	57.0%	減少させる
14	公共職業訓練受講生の就職率 (高等産業技術学校施設内訓練)	96.1%	現在の水準を 維持
15	技能検定合格者数	1,202人	現在の水準を 向上