

株式会社 しおかぜ 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 9 月 1 日～2030 年 8 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1：将来的に「育児休業取得率100%」及び「1 か月以上の育休取得」を目指し、育児休業等、育児休業給付、産前産後休業等に関する諸制度についての資料を作成し、社員に配布及び説明し周知を図る。

<対策>

- 2025 年 9 月～ 社員への聞き取り、ニーズの調査、検討開始
- 2026 年 1 月～ 育児休業等、育児休業給付、産前産後休業等に関する諸制度についての資料等の作成
- 2026 年 4 月～ 社員への育児休業等、育児休業給付、産前産後休業等に関する諸制度の資料等の配布及び説明により周知する

目標 2：男性の子育て目的の休暇の取得の促進

<対策>

- 2025 年 9 月～ 社員への聞き取り、ニーズの調査
- 2026 年 1 月～ 男性が子育て目的の休暇を取得しやすいように、働き方を見直し、柔軟な働き方ができるように取り組み又は男性の子育て目的の休暇等の新設等を検討する
- 2028 年 1 月～ 検討した結果に基づきそれを実施すると共に、個別に啓発もして、男性の子育て目的の休暇の取得の促進をする