

## ◆チェックシート【ハラスメント】

### (パワー・ハラスメント)

- 業務上必要な叱責でも、その場面や言い方、頻度などが不適切であればパワハラになり得ることを理解していますか。
- 上司対部下だけでなく、同僚や児童生徒、保護者、教育実習生等に対してもパワハラ、アカデミック・ハラスメント（アカハラ）になり得ることを認識していますか。
- 人前で相手を激しく叱責していませんか。
- 相手の人格を否定するような発言をしていませんか。
- 相手の発言を無視したりして、職場内などで相手を孤立させるようなことをしていませんか。

### (セクシュアル・ハラスメント)

- セクハラに当たるか否かは、相手や周囲の受け止め方によることを理解していますか。
- セクハラを受けた者が、職場の人間関係等を気遣うなど、不快であるとはっきり言えない場合があることを理解していますか。
- 相手が返答に窮するような性的な冗談を言っていませんか。
- 容姿の特徴や、男らしさ、女らしさなどを指摘していませんか。
- 「お茶くみは女性の仕事」「男だったら徹夜ぐらい大丈夫」など、性別に関する固定観念を言動で表に出していませんか。
- セクハラが見受けられる場合は、同僚として注意を促したり、管理職への報告等をするようにしたりしていますか。

### (マタニティ・ハラスメント)

- 上司・同僚からの職場における妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメントはマタハラ等になることを理解していますか。
- マタハラ等は、性別を限定していない（女性に限らない）ことを理解していますか。
- 職場の同僚が、妊娠・出産・育児休業等が必要な状況が生じた場合、当該職員の休業等の申請を妨げる発言はもちろん、当該職員が嫌味や嫌がらせと受け取る言動をていませんか。