

株式会社 Rita-Heart 行動計画

社員が仕事と子育て・介護を両立させることができ、育児・介護をしながら個々の能力を十分に発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年11月1日から令和10年10月31日

2. 内容

目標1. 育児・介護休業の利用促進を図る

対策	令和7年11月	制度に関する要点をまとめたパンフレットを配布
	令和7年12月	育児・介護の相談窓口を設置し周知する
	令和8年03月	育児・介護規程を改訂し、制度の拡充を周知する

目標2. 将来的に「育児休業取得率100%」及び「1か月以上の育休取得」を目指し、育児休業制度等の制度についての案内を作成し、全社員に配布し制度の周知を図る。

対策	令和7年12月	社員への要望アンケート、検討を開始
	令和8年03月	案内文を作成・配布し育児・介護規程の内容を周知する

目標3. 両立支援制度を充実させ、誰もが個々の能力を十分に発揮できる雇用環境の整備を行うため、労働者の年次有給休暇の年間平均取得日数を10日以上とする。

対策	令和7年11月	社員への要望アンケート、検討を開始
	令和8年04月	年次有給休暇の計画的付与制度を導入し、就業規則を改訂する。
	令和8年05月	年次有給休暇の取得促進のためのチラシを作成し、掲示等により周知する。