

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

継続就業及び仕事と家庭の両立関係					
目標項目	数値目標 (年度・年)	設定時 実績	(年度・年)	実績	(年度・年)
男性職員の育児休業取得率	13.0% (6年度)	8.2%	(3年度)	18.8%	(4年度)
				35.1%	(5年度)
				46.3%	(6年度)
子ども出生時の男性職員の5日以上の休暇取得率	80.0% (6年度)	24.5%	(3年度)	20.8%	(4年度)
				38.6%	(5年度)
				41.4%	(6年度)
年次有給休暇の取得率	75.0% (6年)	54.0%	(3年)	57.9%	(4年)
				63.2%	(5年)
				62.3%	(6年)

管理職候補者選考試験の女性受験者の拡大・ 計画的育成・キャリア形成支援及び評価・登用関係					
目標項目	数値目標 (年度)	設定時 実績	(年度)	実績	(年度)
管理的地位にある職員に占める女性職員の割合	15.0% (29年度) 18.0% (4年度) 25.0% (8年度)	13.9% 16.3% 21.2%	(27年度) (30年度) (4年度)	13.9% 14.7% 15.1%	(27年度) (28年度) (29年度)
				16.3%	(30年度)
				17.0%	(元年度)
				17.5%	(2年度)
				19.4%	(3年度)
				21.2%	(4年度)
				22.2%	(5年度)
				23.8%	(6年度)
				25.1%	(7年度)
うち校長に占める女性職員の割合	20.0% (8年度)	13.6%	(3年度)	17.5%	(5年度)
				18.7%	(6年度)
				19.7%	(7年度)
うち副校長・教頭に占める女性職員の割合	25.0% (8年度)	23.7%	(3年度)	26.6%	(5年度)
				27.9%	(6年度)
				30.2%	(7年度)