

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

継続就業及び仕事と家庭の両立関係				
目標項目	数値目標 (年度・年)	設定時 実績 (年度・年)	実績 (年度・年)	
男性職員の育児休業 取得率	13.0% (6年度)	8.2% (3年度)	18.8%	(4年度)
			35.1%	(5年度)
			46.3%	(6年度)
子ども出生時の男性 職員の5日以上 の休 暇取得率	80.0% (6年度)	24.5% (3年度)	20.8%	(4年度)
			38.6%	(5年度)
			41.4%	(6年度)
年次有給休暇の取得 率	75.0% (6年)	54.0% (3年)	57.9%	(4年)
			63.2%	(5年)
			62.3%	(6年)

管理職候補者選考試験の女性受験者の拡大・ 計画的育成・キャリア形成支援及び評価・登用関係				
目標項目	数値目標 (年度)	設定時 実績 (年度)	実績 (年度)	
管理的地位にある職 員に占める女性職員 の割合	15.0% (29年度)	13.9% (27年度)	13.9%	(27年度)
	18.0% (4年度)	16.3% (30年度)	14.7%	(28年度)
	25.0% (8年度)	21.2% (4年度)	15.1%	(29年度)
			16.3%	(30年度)
			17.0%	(元年度)
			17.5%	(2年度)
			19.4%	(3年度)
			21.2%	(4年度)
			22.2%	(5年度)
			23.8%	(6年度)
			25.1%	(7年度)
うち校長に占め る女性職員の割 合	20.0% (8年度)	13.6% (3年度)	17.5%	(5年度)
			18.7%	(6年度)
			19.7%	(7年度)
うち副校長・教頭 に占める女性職 員の割合	25.0% (8年度)	23.7% (3年度)	26.6%	(5年度)
			27.9%	(6年度)
			30.2%	(7年度)