

株式会社 L g r o w 一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 12 月 1 日～ 2028 年 11 月 30 日までの 3 年間
2. 内容

目標 1：将来的に「育児休業取得率 100%」及び「1 か月以上の育休取得」を目指し、育児休業制度等の制度についてのパンフレットを社員に配布、説明し、制度の周知を図る。

<対策>

- 2025 年 12 月 ～ 担当者にて社員のニーズ調査開始
- 2026 年 1 月 ～ 育児休業制度に関する資料の配布、説明を行い社員へ周知

目標 2：小学校 3 学年が終了するまでの子を養育する社員が、就業しつつ子を看護等することを容易にするために、子の看護等休暇制度（年 11 日）を導入。

<対策>

- 2025 年 12 月 ～ 担当者にて社員のニーズ調査開始
- 2026 年 1 月 ～ 制度の導入、社内会議などによる社員への周知