

## 株式会社AE・HOME行動計画

労働者がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

- 1 計画期間 令和8年2月1日～令和10年1月31日までの2年間
- 2 内容

目標1：将来的に「育児休業取得率100%」及び「1か月以上の育休取得」を推奨し、計画期間内に、男性の育児休業取得率を50%以上とする。

### <対策>

- 令和8年2月～「育児休業取得率100%」及び「1か月以上の育休取得」を推進し、やまぐち“とも×いく”応援企業の登録を受ける
- 令和8年2月～仕事と子育ての両立の推進、育休取得者が生じた場合の理解促進に資する会社内広報を実施する

目標2：子の看護等休暇につき、対象労働者の拡大を図る。

### <対策>

- 令和8年2月～「育児・介護休業等規程」の子の看護等休暇の対象労働者を「小学校第3学年修了までの子を養育する労働者」から、「中学校修了前までの子を養育する労働者」に拡大する
- 令和8年2月までに育児介護休業等規程を改正する
- 令和8年2月～改めて、会社の育児介護休業等制度の全体広報を実施する