



BRIDGE OF SAFETY

夢をつなぐ、安心をつなぐ

採用試験についてのお問い合わせ先

山口県警察本部警務部警務課 採用募集係

フリーダイヤル
0120-314-290

平日8:30~17:15 〒753-8504 山口市滝町1番1号 TEL.083-933-0110



山口県警察
公式HP



山口県警察
採用チーム
Instagram

BRIDGE OF SAFETY

夢をつなぐ、安心をつなぐ



山口県警察採用案内2026

YAMAGUCHI PREFECTURAL POLICE



静かな街に
正義の鼓動を



Contents

- 01 目次
- 02-04 イントロダクション
- 05-06 各部門の主な業務
- 07-08 警察学校
- 09-10 交番勤務
- 11-12 多彩な人材紹介
- 13-14 ワークライフバランス&子育て
- 15-16 KENKEI NEWS
- 17-18 給与・キャリア・昇任

一人でも減らしたい
被害に嘆く県民を

[生活安全部]



最前線で守る
県民の笑顔を

[地域部]





闇を切り裂く
真実への道を

[刑事部]



潜む脅威に立ち向かう
安心できる未来を

[警備部]



挑み続ける
交通事故ゼロの明日を

[交通部]



組織を支える
将来の県民のために

[警務部]

各部門の主な業務

生活安全部

うそ電話詐欺などの被害防止対策や、人命に直結するストーカー、DVなど人身安全関連事案への対処のほか、将来の山口県を担う少年の非行防止活動、手口が悪質・巧妙化している生活経済事犯や風俗事犯、高度化するサイバー犯罪の取締りやセキュリティ対策など、多岐にわたる事象を取り扱っています。県民生活に寄り添い、安全・安心な社会基盤を盤石にするための支柱、そこが生活安全警察です。

- ・ 犯罪抑止対策
- ・ DV・ストーカー・児童虐待事案の対応
- ・ 子供・女性・高齢者の安全を確保するための対策
- ・ サイバー犯罪の捜査や被害防止対策
- ・ 少年の非行及び被害防止対策、少年事件などの捜査
- ・ 悪質商法などの生活経済事犯の捜査
- ・ 風俗営業、古物営業、銃砲刀剣類などの許可 など



地域部

交番・駐在所などを拠点として、徒歩やパトカーによるパトロール活動を行っています。昼夜を問わずパトロールを行って、24時間即応できる警戒態勢を保ち、犯罪の検挙や未然防止に努め、事件・事故が発生した際は、現場にいち早く駆けつけます。また、地域住民の一番身近な存在として、困りごと相談、落とし物の届出受理など、幅広い活動を行って、県民の笑顔を守っています。

- ・ パトカーなどによる警ら活動
- ・ 巡回連絡
- ・ 事件又は事故発生時の初動警察活動
- ・ 110番通報などの受理及び通信指令業務
- ・ 鉄道施設の警ら、警戒活動
- ・ 水難、山岳遭難などの人命救助 など



刑事部

殺人・強盗などの凶悪犯罪、汚職や詐欺などの知能犯罪、匿名・流動型犯罪グループや暴力団による組織犯罪、薬物・銃器犯罪など、様々な事件の捜査を行っています。事件現場での聞き込み捜査や鑑識活動のほか、DNA型鑑定、プロファイリングやデジタル機器の解析など、高度な科学技術を駆使して犯人を検挙します。捜査を通じて真実を明らかにし、被害者の無念を晴らすことが刑事の使命です。

- ・ 殺人・強盗・放火などの凶悪犯罪の捜査
- ・ 暴行・傷害などの粗暴犯罪の捜査
- ・ 空き巣・ひったくり・すりなどの窃盗犯罪の捜査
- ・ 詐欺・横領などの知能犯罪の捜査
- ・ 暴力団や外国人犯罪グループなどによる組織犯罪の捜査
- ・ 覚醒剤・大麻などの薬物事犯や銃器犯罪の捜査
- ・ 各種システムを活用した犯人の割り出しや犯罪の分析
- ・ 現場鑑識や証拠資料の鑑定・分析 など



交通部

瞬時に県民の平穏な生活を奪ってしまう交通事故。こうした交通事故を1件でも減らすべく、交通警察は白バイやパトカーによる交通指導取締り、あらゆる世代への交通安全教育、交通の円滑に向けた交通安全施設の整備のほか、運転免許業務のデジタル化など県民の利便性向上に向けた取組を推進しています。また、ひき逃げ事件など悪質危険な重大事件発生時には、僅かな痕跡を手掛かりに鋭敏な捜査感覚と執念の捜査により犯人を逃さず検挙します。

- ・ 交通事故抑止対策
- ・ 交通安全教育
- ・ 交通規制、交通管制
- ・ 交通指導取締り
- ・ 交通事故・事件の捜査
- ・ 運転免許試験や運転免許証の交付・更新 など



警備部

公安課は、国家の安全を水面下で支えます。警備課は、要人に対する危害の防止や、大規模災害などへの備えを通じて社会の秩序を守ります。外事課は、複雑な国際情勢を読み解き、国外からの脅威に対抗します。そして機動隊は、治安維持の最後の砦として、いざという時には現場の最前線へ。日々見えない緊張の中で、強い使命感と覚悟を胸に——。警備警察は、「今の安心を守る」ことを超えて、「未来を築く」仕事です。

- ・ 国内外の要人警護
- ・ 自然災害・大規模事故発生時の救出救助活動
- ・ テロ・ゲリラ事件の未然防止・取締り
- ・ 不正輸出入・不法滞在などの取締り
- ・ 重要施設の警戒・警備 など



警務部

警察組織の円滑な運営や活動をあらゆる面からサポートする部門です。警察の組織運営の企画、予算管理、職員に対する教養訓練、福利厚生業務を行うなど、職場環境の充実に図り、第一線で活躍する職員を支える重要な役割を担っています。このほかにも採用活動や広報活動、装備品管理、犯罪被害者支援、県民の皆さんからの各種相談に応じる警察安全相談や、落とし物の取扱いなど幅広い業務を行っています。

- ・ 組織運営の総合調整
- ・ 警察情報の管理
- ・ 犯罪被害者への支援
- ・ 警察装備品の調達・管理
- ・ 採用・人事・給与・勤務管理
- ・ 教養・研修
- ・ 福利厚生 など



警察行政・警察事務職員

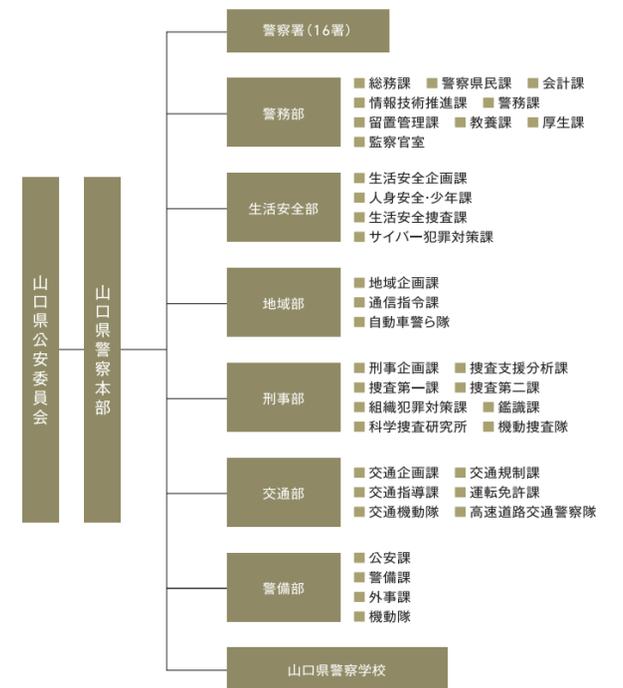
公安職である警察官と共に県民の安全・安心を守るため、行政職として警察の組織運営や活動を支えています。採用後は、主に人事・企画などの組織運営、予算の確保、給与・諸手当の支給、職員の福利厚生業務など警察行政を担う一般事務に従事します。業務内容は多岐にわたり、デスクワークだけでなく、運転免許業務や許可業務、遺失・拾得窓口業務も行います。

- ・ 職員の任免・配置、県警察の各種行事の企画・調整
- ・ 職員の福利厚生や給与などの支給
- ・ 予算管理、庁舎の維持管理
- ・ 遺失・拾得業務
- ・ 業務の合理化・効率化に向けたシステムの開発・管理
- ・ 定期健康診断やメンタルヘルス対策など職員の健康管理 など



組織構成

※令和8年4月1日



警察学校

警察学校では、規則正しい生活を送りながら、同期と共に寮生活を送り、職務に必要な知識・技能や心構えを身に付けます。警察学校のカリキュラムは、職務倫理や対話報告要領などの一般教養のほか、憲法・刑法・刑事訴訟法などの法学、警務・生活安全・地域・刑事・交通・警備といった実務分野、柔道・剣道・逮捕術・拳銃操法といった術科訓練など多岐にわたります。警察行政・警察事務職員も、警察会計や福利厚生・給与など多くのことを学びます。

挑戦の始動
正義を貫く覚悟を



警察学校の
Q&Aについては
HPでチェック!

警察学校の1日 (タイムスケジュール例)



カリキュラム (警察官の場合)

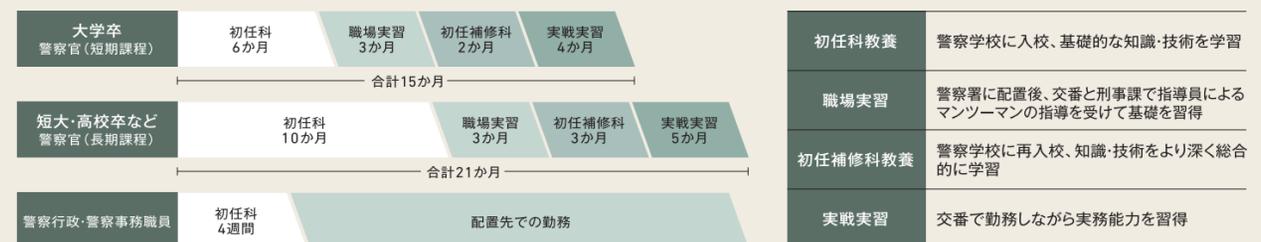
警察官にとって基礎となる法学や実務の授業のほか、各種現場を想定した実戦的訓練などが行われます。そのほかにも長期課程では、華道・茶道・手話といった情操教育なども行われます。

一般教養	訓育・職務倫理 など
法学	憲法・行政法・民法・刑法・刑事訴訟法・警察法 など
基本実務	警務・生活安全・地域・刑事・交通・警備
術科	柔道・剣道・逮捕術・拳銃操法・救急法・教練
その他	実務研修・術科大会・校外研修 など

年間スケジュール (警察官の場合)

4・5月	<ul style="list-style-type: none"> ■ 入校式 ■ 校外研修(萩往還強歩訓練) ■ 球技大会 	8・9月	<ul style="list-style-type: none"> ■ 卒業試験(短期課程) ■ 中間試験(長期課程) ■ 山口県警察柔剣道大会 ■ 卒業式(短期課程)
6・7月	<ul style="list-style-type: none"> ■ 中間試験(短期課程) ■ 水難救助訓練 ■ 実務研修(短期課程) ■ 校外研修(回天基地跡)(短期課程) 	10・11月	<ul style="list-style-type: none"> ■ 山口県警察逮捕術大会 ■ 実務研修(長期課程) ■ 校外研修(回天基地跡)(長期課程)
		12・1月	<ul style="list-style-type: none"> ■ 卒業試験(長期課程) ■ 卒業式(長期課程)

入校後の流れ



交番勤務

警察学校卒業後は、全ての警察官が交番勤務となり、皆さんの身近な場所で24時間警戒態勢を保ち、犯罪の検挙や未然防止活動を行っています。主な活動として、パトロールのほか、ご家庭を訪問する巡回連絡や落とし物の届出受理、事件・事故が発生した際は現場にいち早く駆けつけるなど、幅広い活動を行って県民の安全・安心を守っています。交番勤務は、全ての警察官にとって基本となる仕事です。ここから治安のスペシャリストとしての第一歩が始まります。

主な業務

- ・ バトカーなどによる警ら活動
- ・ 巡回連絡
- ・ 事件・事故発生時の初動対応
- ・ 各種要望・相談などへの対応
- ・ 遺失・拾得関係をはじめとした各種届出の受理
- ・ 水難、山岳遭難などの人命救助 など



身近なHERO
地域を守る誇りを

交番勤務員の1日

(タイムスケジュール例)



在所

巡回連絡

休憩・昼食

パトロール

立番

交替制勤務について(勤務例)

交番勤務員は、当番・非番・公休のローテーション勤務が基本です。勤務の調整で、3週間に1回程度、公休が日勤勤務になることがあります。

当番	午前9時から翌日の午前9時まで勤務をします。(途中で休憩・仮眠時間あり)	公休	1日休みです。
非番	次の勤務員と引継ぎをした後は、当番勤務中に受理した事件・事故の書類作成などをし、勤務終了となります。	日勤	午前8時30分から午後5時15分まで勤務をします。(途中で休憩あり)

MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT	SUN
1 当番	2 非番	3 公休	4 当番	5 非番	6 公休	7 当番
8 非番	9 公休	10 当番	11 非番	12 公休	13 当番	14 非番
15 日勤	16 当番	17 非番	18 公休	19 当番	20 非番	21 公休
22 当番	23 非番	24 公休	25 当番	26 非番	27 公休	28 当番
29 非番	30 公休	31 当番				

交番勤務の魅力は?

交番勤務では事故や喧嘩など様々な事案に対応します。通報受理後、直ちに現場へ直行するため、当事者の方と最も早く接触する立場であり、迅速かつ丁寧に行動する必要があります。カッコいい仕事ばかりではなく、大変な業務もありますが、仕事を終えた際の達成感は大きく、やりがいを感じます。自身の特性を生かし、活躍できる場がありますので、ぜひチャレンジしてみてください。



光警察署 巡査
(令和6年拝命)

多彩な 人材紹介

多彩な強みを尊重し合いながら、誰もが主役になれるステージがここにはあります。



外務省への
出向経験者
総務課 警部補 (平成6年拜命)



山口県庁への出向経験者
情報技術推進課 主任主事 (平成23年拜命)



接客業界からの
転職者
警務課 係長 (平成28年拜命)



警察庁への出向経験者
サイバー犯罪対策課 警部 (平成18年拜命)



愛知県警への出向経験者
捜査第一課 警部補 (平成23年拜命)



建設業界からの
転職者
組織犯罪対策課 巡査部長 (平成25年拜命)



警察庁への出向経験者
警察庁 警部 (平成22年拜命)

言語の壁を無くし 様々な場面で 対応できる警察官に

外務省出向は長年の夢でしたが、仕事と育児を両立しながら語学力を維持するなど、心にくすぶり続ける情熱の種火を絶やさぬようにして、チャンスが目の前に現れた時に直ぐに「着火」できるよう心掛けていました。夢が叶い、令和4年4月から3年間外交官として各国と触れ合えたことは、かけがえない私の宝となっています。今後増加する外国人関連事案に即応できるよう、スキルを生かしたいと思っています。



県庁への出向経験を 生かした高度な 情報技術の推進を

私は、令和5年10月から1年半、山口県庁のデジタル・ガバメント推進課に出向し、山口県庁のネットワークやシステムのスペシャリストたちと一緒に仕事をしてきました。県庁では、目まぐるしく変化するIT技術をいち早く取り入れており、その取組の一端を担わせていただく貴重な経験ができました。現在は県警に戻り、県庁で身につけた知識を生かして、日々業務に邁進しています。



家族と過ごせる 安心感が 仕事の原動力に

私は、警察職員になる前は、接客業の仕事をしていました。山口県警察に転職して良かったと感じることは、休暇が取得しやすいことです。休暇が取得しやすいので、仕事も頑張れ、また、リフレッシュすることで業務効率も上がります。何より家族との時間が取れるので子供の成長を近くで見ることができ、妻との時間も確保できます。プライベートを充実させつつ、一緒に県民の安全・安心を守りましょう。



世界とつながる 最前線の サイバー捜査

私は、令和3年4月から3年間、警察庁に出向し、全国警察や世界各国の捜査機関と連携したサイバー捜査に従事しました。年々高度化するサイバー犯罪にはオールジャパンの精神で立ち向かわなければならず、ときには外国の捜査機関と共同捜査をするなど、とても貴重な経験でした。帰県した今でも、当時の同僚と仕事やプライベートでつながりがあり、共にサイバー犯罪に立ち向かっています。



出向で得た 知識と仲間へ 今の現場へ

警察官を拝命して10年目の年、私は山口県を離れて出向し、2年間ほど愛知県警察の捜査第一課で性犯罪事件の捜査に携わりました。捜査員としての見識を深めるだけでなく、自分の視野や交友関係を広げる機会にもなり、とても貴重な経験でした。現在は、その経験を生かして県内の性犯罪に関する業務を担当しており、安全・安心な社会の実現に貢献できるよう日々業務に邁進しています。



建設会社から 警察官へ 新しい挑戦

私は、建設会社での勤務を経て警察官になりました。高校3年生の時に警察官採用試験に挑むことなく企業への就職を選択しましたが、就職後も挑戦せずに諦めた自身の選択に後悔が続き、退職して警察官採用試験に臨みました。今、自分が選んだ道に後悔はありません。警察では、採用年齢の拡充等すでに就職されている方でも挑戦しやすい環境が整っています。警察官への思いがある方はぜひ一緒に働きませんか。



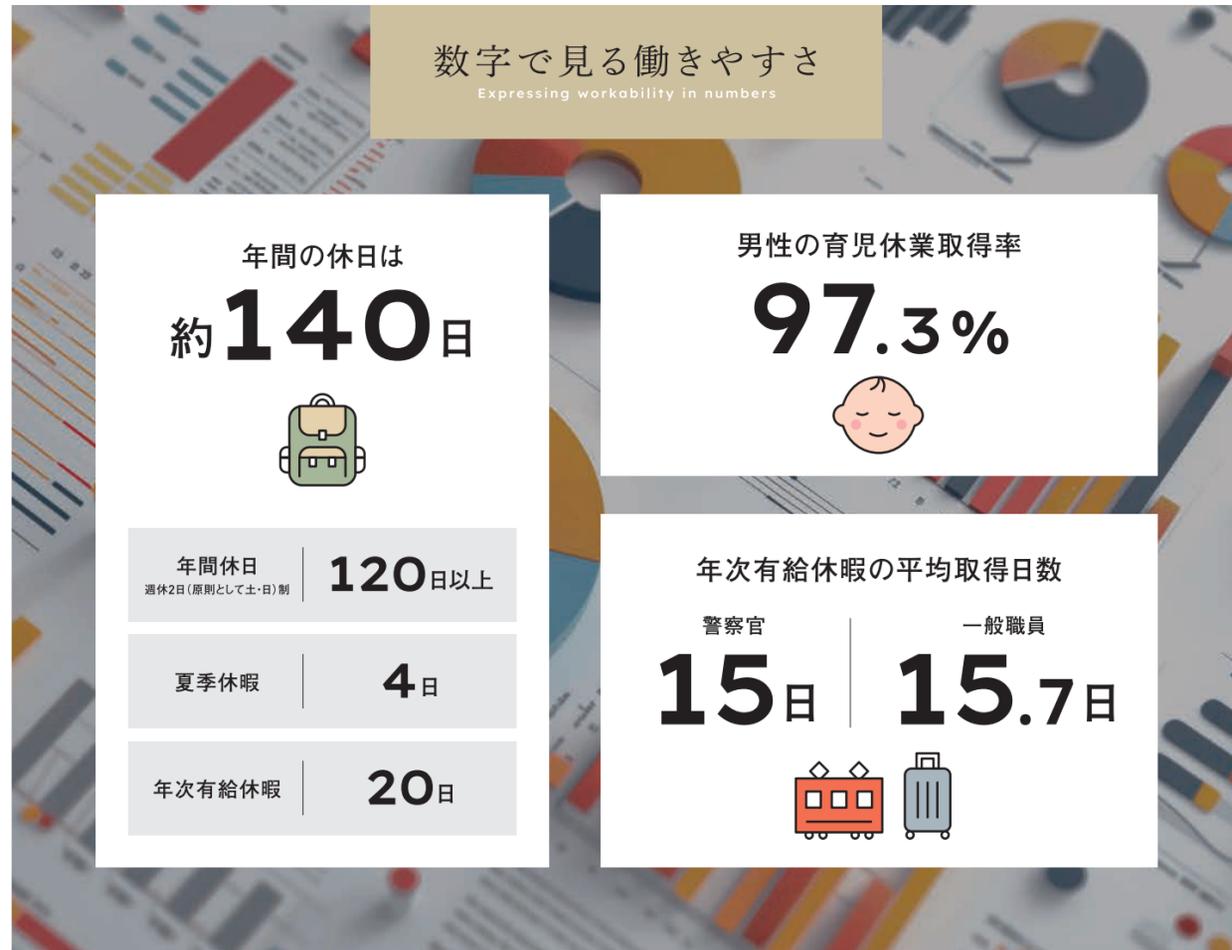
未経験の分野にも 挑戦できる舞台

私は、令和6年4月から警察庁に出向して組織犯罪対策部門で勤務しています。山口県警察では組織犯罪対策部門の経験はありませんでしたが、出向1年目から法令の運用に関わる専門的な業務に携わり、2年目は部門全体に関わる広範な業務を担当しました。慣れない業務に苦勞もありますが、警察庁で様々な経験を積み、帰任後の業務に生かしていけたらと考えています。



ワークライフバランス & 子育て

(令和6年度中)



警察職員夫婦 体験談

Police officer couple



運動免許課 係長 (平成27年拜命)

宇部警察署 主事 (令和2年拜命)

仕事も家庭も大切にできる 家族思いの働き方がここに

警察と聞いて、「仕事が忙しくて家族との時間が取れない」「昔ながらの働き方をしてさう」といったイメージを持つかもしれませんが、実は、警察も働き方・考え方をアップデートしているんです。私たちには子供が2人いますが、妻はもちろん、私も第1子、第2子で1か月ずつ育児休業を取得しました。取得する際も「もっと取らなくて良いのか」と上司から声

掛けがあったり、業務引継ぎのスキームがあったり、職場の雰囲気も仕事と家庭の両立にとってもポジティブなものになっています。また、仕事を続けながら育児をしていくことこそが大変だと思いますが、子供が発熱した際には夫婦どちらでも休むことができますし、夫婦一緒に休んで家族の時間を大切にする、そんな日も作れる職場なんです。

休暇制度

※勤務内容や職種によっては異なる場合があります。

- 特別休暇
夏季休暇、結婚休暇、出産休暇、ボランティア休暇等

- 介護休暇

- 育児休業等

- 年次有給休暇は年20日
※未使用日数は20日を限度に翌年に繰り越すことができます。

休日の過ごし方



オフも全力 メリハリのある生活

私は、休日には読書や筋トレをしたり、友人とご飯を食べに行ったりして過ごしています。休日に好きなことをすることでリフレッシュでき、勤務意欲が向上し、効率よく働いています。

生活安全捜査課 巡査長 巡査 (令和3年拜命)



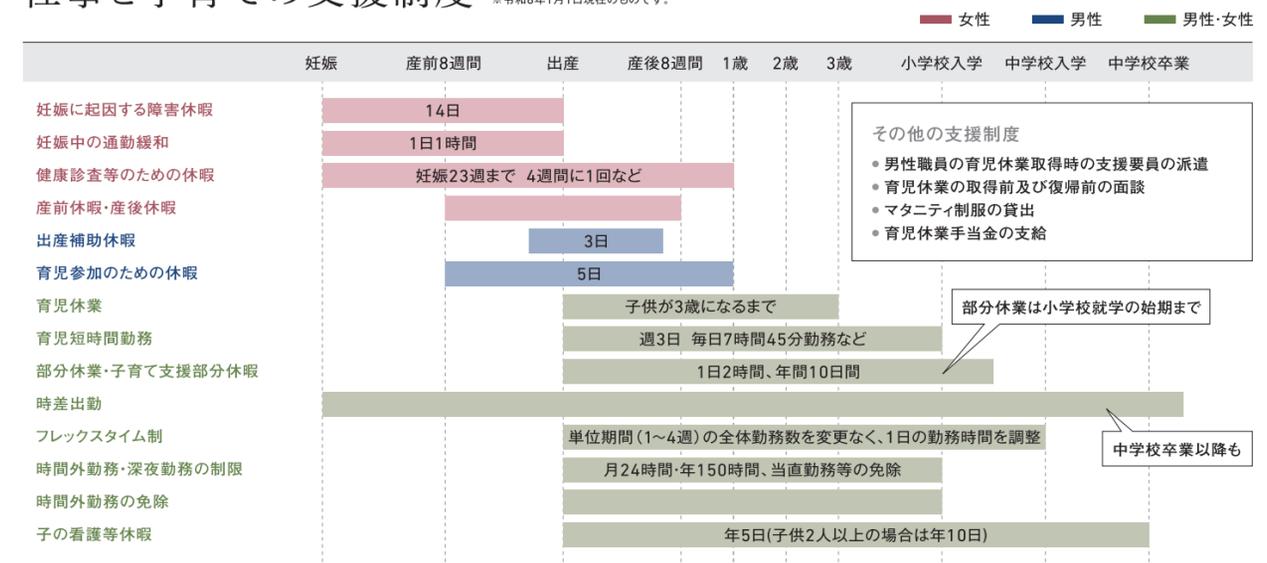
家族や仲間と過ごす 充実の休日

休日は、身体を動かしたり、同期や家族と旅行やスポーツ観戦をして過ごしたりしています。心と体をリフレッシュさせ充実した休日を過ごすことにより、仕事に100%の力を注ぐことができ、公私ともに充実した毎日を送っています。

警備課 巡査長 巡査 (令和2年拜命)

仕事と子育ての支援制度

※配偶者や子の養育状況により適用が異なる場合があります。 ※令和8年1月1日現在のものです。



YAMAGUCHI PREFECTURAL POLICE

Kenkei News '26

もっと自由に、快適に。職場環境が変わりました。

オフィスカジュアルを導入
カジュアルジャケットも
着用可能に



働きやすい環境づくりや暑さ・寒さ対策のため、服装の柔軟化を行っています。



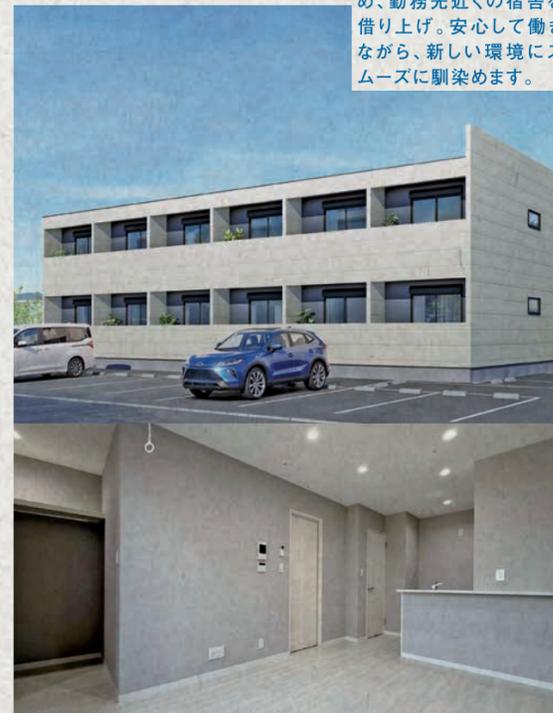
立寄り警戒時に店舗の警戒と併せ、制服のままに飲食物や衛生用品の購入が可能になりました。

立寄り警戒時に
購入可能に



紫外線から目を守り、屋外での活動をより安全・快適にするため、警察用車両の運転時等にサングラスを着用できるようになりました。

屋外での活動で
サングラスが着用可能に



新生活や転勤に伴う住まいの心配を軽減するため、勤務先近くの宿舎を借り上げ、安心して働きながら、新しい環境にスムーズに馴染めます。

宿舎を用意
快適な暮らしを支援

フリースペースでひと息



山口警察署では福利厚生の一環として、職員が気軽に休める「署内フリースペース」を開設しました。

給与・キャリア・昇任

給与・ライフプラン

※令和8年4月1日現在

勤務成績、年数、研修などによる昇給があります。
民間企業のボーナスに当たるものとして期末・勤続手当があるほか、扶養、通勤、住居といった各種手当も支給されます。

■ 警察官

	採用時の給料	採用から1年後の給料
大学卒初任給	270,900円	275,100円
短大卒初任給	258,600円	263,300円
高校卒初任給	241,900円	248,500円

※上記給料には各種手当を含みません。
※採用前に職歴がある場合は、所定の方法により加算されます。

■ モデルケース[1]

警察署地域課／巡查
(交替制勤務)
・高卒25歳
・勤続7年
・独身
・借家 家賃5万8千円
・通勤距離8キロ(自動車)

給料	282,100円
地域手当	282円
住居手当	27,000円
通勤手当	6,400円
合計	315,782円

■ モデルケース[2]

警察署刑事課／警部補
(交替制勤務)
・大卒37歳
・勤続15年
・扶養家族 妻・子供2人(9歳、7歳)
・持ち家あり
・通勤距離12キロ(自動車)

給料	353,100円
地域手当	379円
扶養手当	26,000円
通勤手当	8,600円
合計	388,079円

※上記手当のほか、時間外勤務手当など勤務に応じた各種手当が支給されます。
※期末・勤続手当は年2回、合計4.65月分支給されます。(6月/2.325月分、12月/2.325月分)
採用からの勤務期間が短い場合は満額支給されません。
※駐車場代として、5千円を上限に別途支給されます。

■ 警察行政・警察事務職員

	採用時の給料	採用から1年後の給料
大学卒初任給	239,600円	243,000円
短大卒初任給	224,500円	229,100円
高校卒初任給	208,500円	213,400円

※上記給料には各種手当を含みません。
※採用前に職歴がある場合は、所定の方法により加算されます。

■ モデルケース[1]

警察本部会計課／主事
(通常勤務)
・高卒25歳
・勤続7年
・独身
・借家 家賃5万5千円
・通勤距離5キロ(自動車)

給料	243,000円
地域手当	243円
住居手当	27,000円
通勤手当	4,200円
合計	274,443円

■ モデルケース[2]

警察署会計課／係長
(通常勤務)
・大卒37歳
・勤続15年
・扶養家族 妻・子供2人(8歳、5歳)
・持ち家あり
・通勤距離16キロ(自動車)

給料	318,200円
地域手当	344円
扶養手当	26,000円
通勤手当	10,800円
合計	355,344円

※上記手当のほか、時間外勤務手当など勤務に応じた各種手当が支給されます。
※期末・勤続手当は年2回、合計4.65月分支給されます。(6月/2.325月分、12月/2.325月分)
採用からの勤務期間が短い場合は満額支給されません。
※駐車場代として、5千円を上限に別途支給されます。

平均年収



■ 警察官 (令和6年平均年収)
※中途採用・退職・休職者等を除く。年齢は令和6年4月1日現在

■ 警察行政・警察事務職員 (令和6年平均年収)
※中途採用・退職・休職者等を除く。年齢は令和6年4月1日現在

キャリア実例

先輩警察官の実例を参考に、自分の歩むキャリアビジョンをイメージしてみましょう。

挑戦が広げる 自分だけのキャリア

主に刑事部門で多くの現場を経験し、その都度多くの学びを得ることができました。振り返れば、一つひとつの経験が自分を成長させ、挑戦することや次の役割へとつながってきたのだと思います。警察官には、現場で県民の安全・安心を守る業務もあれば、組織を支える立場として力を発揮できる場もあり、自分の努力次第で多様な道が開けます。挑戦を続けることで、やりがいと誇りを実感できる仕事です。ぜひ皆さんも一歩を踏み出し、自分だけのキャリアを築いてください。



総務課 警視
(平成14年拝命)

- H14 警察官拜命
- H15 交番配置
- H19 昇任(巡查部長)
- H21 警察本部勤務
- H22 昇任(警部補)
- H24 警察本部勤務
- H27 昇任(警部)
- H28 出向(警察庁)
- R6 昇任(警視)
- R7 警察本部勤務

まっすぐ自分を信じて 「自分らしさ」を大切に

私は、警察官を拝命後、結婚、出産を経験し、子供が小さい頃は養育状況に応じて、時差出勤等の支援制度を活用しながら勤務してきました。現在、子供2人は成長し、大学生と中学生になりました。これまで仕事と家庭の両立に追われながらも、現状に留まらず、何事も前向きに挑戦を続けようという姿勢が、私のキャリアアップにつながっています。主に警備部で勤務してきましたが、昇任することで警務部や交通部など、幅広い業務経験を積むことができ、やりがいを感ずる充実した日々を過ごしています。

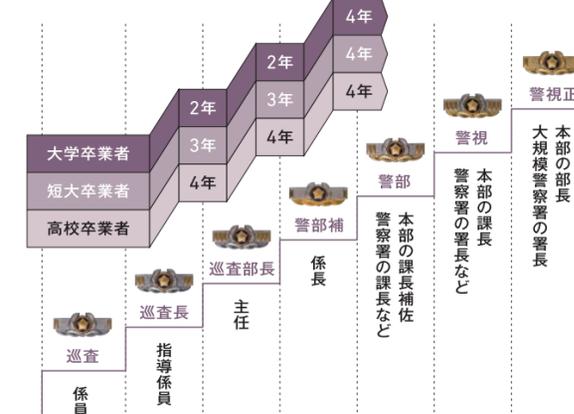


交通企画課 警部
(平成14年拝命)

- H14 警察官拜命/交番配置
- H17 警察署勤務
- H18 育児休業取得(第1子)
- H21 警察本部勤務
- H22 昇任(巡查部長)
- H24 育児休業取得(第2子)
- H28 警察署勤務
- H30 昇任(警部補)/警察本部勤務
- R7 昇任(警部)

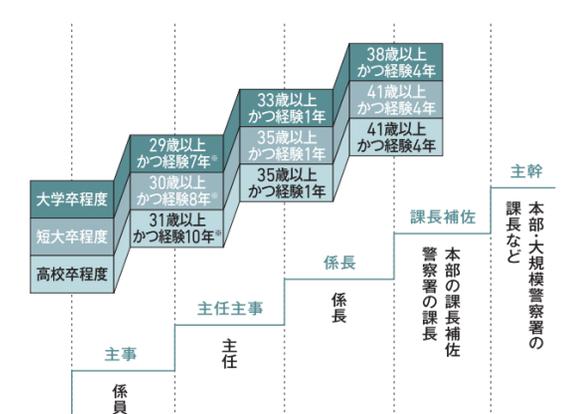
昇任制度

■ 警察官



※年数は、昇任試験を受ける資格を得るための各階級・職での必要な経験年数です。

■ 警察行政・警察事務職員



※主任主事昇任試験についてはその他の条件があります。