

働きやすい職場環境づくりに向けた行動計画（案）

法人名：株式会社〇〇〇〇

代表者：〇〇〇〇

策定日付：令和 年 月 日

○雇用環境に関する状況（ア）

項目	数値	数値の算出方法
平均勤続年数	年	現時点の労働者ごとの勤続年数の合計／労働者数
月平均の時間外労働時間	時間	前事業年度の労働者ごとの時間外労働時間の年間合計／労働者数／12月
有給休暇の平均取得日数	日	前事業年度の労働者ごとの有給休暇取得日数の合計／労働者数
育児休業取得状況(男性)	人／人	前事業年度の育児休業取得者数／出産者数
育児休業取得状況(女性)	人／人	前事業年度の育児休業取得者数／出産者数

○賃金見直し、成長支援に関する取組の実施状況（イ）

計画的賃上げに資する制度	人事評価制度	自社研修、自己啓発支援	1 on 1、メンター制度	表彰制度、称賛し合う取組	社内公募制度
有・無	有・無	有・無	有・無	有・無	有・無

自社の現状や働き方環境セルフチェックの結果（別添のとおり）を踏まえ、働きやすい職場環境づくりのため以下の取組を行います。

1 現状分析（課題や自社の強み）

雇用環境：
賃金見直し・成長支援：

※上記のア、イに関連して、それぞれ1つ以上、設定すること。

2 行動計画

目標（雇用環境）：
目標（賃金見直し・成長支援）：
具体的な対策（雇用環境）：
具体的な対策（賃金見直し・成長支援）：
行動計画の周知方法：