

【参 考】

企 業 等 の 名 称	株式会社巽設計コンサルタント（光市、代表取締役 光井 謙二）
業 種	技術サービス業
従 業 員 数	79人（男性62人、女性17人）※R7.4.1時点

項 目	取 組 状 況
ユニークな取組 （独自性等）	<p>○ハード・ソフト両面による子育て支援・女性若者支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ・仕事と育児の両立支援のため、「子連れ出勤制度」を設け、子どもの傍でパソコン作業を行える「子連れ出勤ルーム」を整備 ・更衣室や休憩室として利用できるカフェ風の「女性専用ラウンジ」を整備（自社女性社員が設計を担当） ・「ブラザーシスター制度」を導入し、新入社員と同部署の先輩社員が業務指導やメンタル面のフォローを実施 <p>○ユニークな働き方改革</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「働き方改革推進委員会」を発足し、勤務時間の短縮（7.5H→7H）や、テレワーク等勤務規程の創設などの働きやすい取組を実現 ・毎週水曜日のノー残業デーに「ノー残業仮面」が社内を巡回し、楽しみながら時間外労働を削減 <p>○先進的な健康経営の取組～社員の健康は会社の財産～</p> <ul style="list-style-type: none"> ・やまぐち健幸アプリを活用した「たつみ歩数チャレンジ」など独自の健康増進イベントを多数開催 ・ヘルシー弁当やアイケア用品など健康増進グッズの無償提供
チャレンジ精神のある取組 （法定を上回る制度等）	<ul style="list-style-type: none"> ・育休を取得した男性社員の業務を引き受ける周りの社員に対し「育休サンキュー手当（1万円/月）」を支給 ・子の看護休暇は社員1人あたり10日（有給）取得可能 ・小学校就学前までの子育て者を対象とした短時間勤務制度 ・時間単位の有給休暇制度 ・飲酒の翌日はテレワークを許可する「のんテレ制度」の実施 ・年次有給休暇の入社日前倒し付与 ・インフルエンザ等予防接種や女性特有検診費用の全額会社負担
取組について積極的な実践 （制度の利用状況等）	<ul style="list-style-type: none"> ・育児休業取得率：男性66.7%、女性100%（R5～R7） ・女性社員数：10人（R1）→17人（R7） ・休暇取得日数：769日・82人（R6）→841日・80人（R7） ・小学校就学前までの子の看護休暇取得者：4人（R4～R6） ・健康診断受診率：100%（R7）
地域と協働した取組 （地域活動等）	<ul style="list-style-type: none"> ・山口建築士会が実施する地域イベントにブース参加し、自助・共助の重要性や防災意識の啓発を目的とした活動を実施 ・平生町の災害派遣トイレネットワークプロジェクトへ出資し、地域住民の命と尊厳を守ることに貢献（R7） ・建築工学等を学ぶ「山口県海外技術研修員」の受入による国際交流及び技術協力：ペルーより4名（R4～R7）
他の模範となる優れた成果 （受賞歴等）	<ul style="list-style-type: none"> ・厚生労働省「くるみん」認定（R7） ・経済産業省「健康経営優良法人ブライト500」（R3～） ・山口県「こどもや子育てにやさしい休み方改革企業取組コンテスト最優秀賞」受賞（R6） ・山口県「やまぐち働き方改革推進優良企業表彰 特別賞」受賞（R3）