

株式会社 ハクヨウ



事業内容	陸船用機器の販売製作、機械工具販売
創業	1948年3月1日
資本金	1,800万円
従業員数	6名（女性2名）＋役員3名（女性1名）
所在地	下関市彦島福浦町 2-24-8



やまぐち女性活躍応援団地域シンポジウム in 下関
(2025年10月7日)
専務取締役 原田智子氏による発表

株式会社ハクヨウは、船舶関連機器や用品の卸売りを営む会社です。

女性が働きやすい環境づくりをきっかけに、誰もが働きやすい職場を目指して取り組んできました。

取組を始めたのは令和になる少し前です。

10年以内に主力社員の8割がプレシニア以上となり、定年退職ラッシュが予想される状況でした。最後に新入社員が入ったのはいつだろう。このままでは会社の未来が描けない…という強い危機感から本格的に動き出すことを決意しました。

以前はアンコンシャスバイアスが強かった会社ですが、取組の結果、男女の役割にとらわれず、社員一人一人が特技を生かして活躍できる環境になっています。

「このままでは未来はない」から始まった… 取組にあたって意識した3つのポイント



空気を変える

- ・ 心理的安全性を重視した会議運営
- ・ 「事務員」という言葉の廃止
- ・ 「お互い様」文化づくり
- ・ 認定で意識変化を



環境を変える

- ・ DXの推進
- ・ リモートデスクトップツール活用
- ・ 携帯電話があれば仕事可能に

制度・ルールを設ける

- ・ 就業規則（1時間単位有給休暇等）
- ・ ISO9001：1015 認証取得
- ・ 年功序列にとらわれない評価制度
- ・ 子連れ出勤 OK

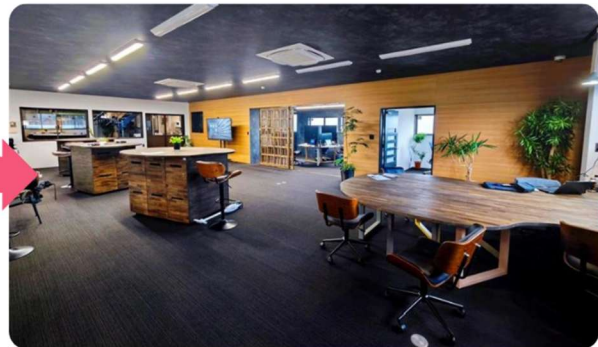
取組事例

空気を変える！—— 認定で意識変化 ——



やまぐち
健康経営
認定企業

環境を変える！—— 補助制度を活用した事務所のリフォーム ——



制度・ルールを設ける！—— 子連れ出勤 OK ——



「女性が働きやすい」は「みんなが働きやすい」

取組の結果…

- ◎ 有給取得率 90% 年間休日 125 日達成！
- ◎ 男性育児休業可能 介護休業取得可能！
- ◎ 外国人採用（帰国 1 か月が可能）
- ◎ 女性の定着率 UP 初の産休育休取得へ
- ◎ 求人応募の増加

少人数の会社でも
ちょっとした工夫で
環境は変わります

この事例が皆さんの
女性活躍のきっかけに
なれば嬉しいです