

株式会社 Y.S.K.テクノサービス 一般事業主行動計画

当社株式会社 Y.S.K.テクノサービスは、今まで以上に土木建築及び建設業界で、社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行う為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年 11月 18日～ 2027年 3月 31日までの 3年間

2. 内容

目標1：将来的に「育児休業取得率 100%」及び「1か月以上の育休取得」を目指し、育児休業制度等の制度についての社内報の作成、及び全従業員への啓蒙活動、そして将来の管理候補者を対象とした研修による会社全体の周知を図る。

<対策>

- 2025年 1月～ 育児休業・出生時育児休業の意向確認アンケート調査票作成
- 2025年 3月～ 育児休業・出生時育児休業の意向確認アンケート調査実施
- 2025年 4月～ 育児休業・出生時育児休業の意向確認アンケート集計
- 2025年 8月～ 制度に関する社内報の内容検討、作成
- 2025年 12月～ 制度に関する社内報の配布
- 2026年 1月～ 制度に関する管理候補者を対象とした研修会資料の内容検討
- 2026年 8月～ 制度に関する管理候補者を対象とした研修会資料の作成
- 2026年 11月～ 第1回制度に関する管理候補者を対象とした研修会の実施
- 2027年 1月～ 第2回制度に関する管理候補者を対象とした研修会の実施

目標2：中学校修了前の子を養育する従業員が、就業しつつ子を養育することを容易にするために、子の看護等休暇制度（有給/年10日）を導入。

<対策>

- 2026年 5月～ 会社にて従業員のニーズ調査開始
- 2026年 6月～ 制度の導入、社内会議などによる従業員への周知