

株式会社F i r s t 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和8年6月1日～令和13年5月31日までの5年間
2. 内容

目標1：計画期間中の男性の育児休業取得者を現状より改善する。

<対策>

- 令和8年6月～ 法に基づく諸制度の調査
- 令和8年8月～ 目標達成に向けて勤務や相談体制を整備
- 令和8年10月～ 社員に周知を図る
- 令和9年4月～ 社員に再度周知を図る

目標2：将来的に「育児休業取得率100%」及び「1か月以上の育休取得」を目指し、育児休業制度等の制度についてのパンフレットを作成し、全社員に配布し制度の周知を図る。

<対策>

- 令和10年6月～ 社員のニーズの把握
- 令和10年8月～ 目標達成に向けて業務体制の検討
- 令和11年1月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布
- 令和11年4月～ 社員へ周知の実施