

株式会社介援 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026年 5月 14日～ 2027年 6月 30日までの 1年間

2. 内容

目標1：計画期間内に、残業時間ゼロの月を継続して目指す。

<対策>

- 2026年6月～ 残業のある部署で、業務の棚卸を行う。
- 2026年8月～ 棚卸を行ったうえで、残業時間の変化を調査し、改善が見えるまでこの作業を続ける。

目標2：婦人科健診の対象職員の受診率を50%以上にする。

<対策>

- 2026年5月 対象年齢となる女性職員に会社負担で乳がん、子宮頸がん、骨粗しょう症健診を行えるように制度化する。
- 2026年5月～ 婦人科健診の啓発を各部署に対して直接行い、受診率50%以上を達成する。