

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

| 継続就業及び仕事と家庭の両立関係                       |                               |     |            |     |         |               |
|----------------------------------------|-------------------------------|-----|------------|-----|---------|---------------|
| 目標項目                                   | 数値<br>目標                      | 年度  | 設定時<br>実 績 | 年度  | 実績      | 年度            |
| 男性職員の育児休業<br>2週間以上の取得率                 | 100%                          | 毎年度 | 97.2%      | 6年度 | 92.6%   | 7年度<br>(※暫定値) |
| 目標項目                                   | 数値<br>目標                      | 年度  | 設定時<br>実 績 | 年度  | 実績      | 年度            |
| 子の出生後1年までの<br>男性職員の1ヶ月超の<br>育児関連休暇等取得率 | 100%                          | 毎年度 | 100%       | 6年度 | 76.4%   | 7年度<br>(※暫定値) |
| 目標項目                                   | 数値<br>目標                      | 年   | 設定時<br>実 績 | 年   | 実績      | 年             |
| 年次有給休暇の<br>取得率                         | 75%                           | 毎年  | 79.0%      | 6年  | 78.5%   | 7年            |
| 目標項目                                   | 数値目標                          |     | 設定時<br>実 績 | 年   | 実績      | 年             |
| 職員1人当たりの<br>時間外勤務時間数                   | 令和5年度<br>(141.0時間)より<br>減少させる |     | 134.9時間    | 6年度 | 131.4時間 | 7年度           |

| 職域拡大・計画的育成・キャリア形成支援<br>及び評価・登用関係 [知事部局・労働委員会] |          |       |            |       |       |     |
|-----------------------------------------------|----------|-------|------------|-------|-------|-----|
| 目標項目                                          | 数値<br>目標 | 年度    | 設定時<br>実 績 | 年度    | 実績    | 年度  |
| 課長級以上に占める<br>女性職員の割合                          | 10%      | H30年度 | 7.4%       | H27年度 | 14.4% | 4年度 |
|                                               | 14%      | 4年度   | 10.2%      | H30年度 | 13.5% | 5年度 |
|                                               | 18%      | 8年度   | 14.4%      | 4年度   | 15.0% | 6年度 |
|                                               | 23%      | 13年度  | 18.3%      | 8年度   | 16.8% | 7年度 |
|                                               |          |       |            |       | 18.3% | 8年度 |

特定事業主行動計画を連名で策定した任命権者（※）は任用管理を一体的に行っており、特に記載のあるもの以外は、合算した数値を掲載

（※）知事部局、労働委員会事務局、企業局、議会事務局、監査委員事務局、人事委員会事務局、選挙管理委員会事務局、日本海海区漁業調整委員会、瀬戸内海海区漁業調整委員会、内水面漁場管理委員会