

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

株式会社岡藤組は、女性が能力を十分に発揮し、働きやすい職場環境を整備するため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和8年7月1日から令和11年6月30日まで（3年間）

2. 当社の課題

- ・女性技術者及び女性技能者の採用実績が少ない。
- ・女性が活躍できる職種やキャリア形成についての情報発信が不足している。
- ・育児や介護と仕事の両立支援制度の周知が十分でない。

3. 目標

目標1：女性労働者の採用割合を20%以上とする。

目標2：育児・介護休業制度の周知を100%実施する。

目標3：女性従業員の資格取得を支援し、計画期間中に1名以上の資格取得者を増やす。

4. 取組内容及び実施時期

【令和8年7月～】

- ・育児休業、介護休業等の社内説明を実施する。
- ・制度内容を就業規則及び社内掲示板で周知する。

【令和8年10月～】

- ・女性従業員の意見を聴取し、働きやすい職場環境整備を推進する。
- ・更衣室、休憩施設等の職場環境改善を検討する。

【令和9年4月～】

- ・資格取得支援制度の活用を促進する。
- ・女性従業員を対象としたキャリア形成面談を実施する。

【令和10年4月～】

- ・採用活動において女性応募者の積極的な募集を行う。

以上