

合同会社アクト・スリー 行動計画

女性がその持てる能力を十分に発揮し、仕事と子育てや趣味等を両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによってすべての社員がその能力を十分に発揮し活躍できる雇用環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2026年4月1日～2028年3月31日

2. 目標と取組内容

【目標1】女性の非正規従業員を1人以上正社員（短時間正社員含む）へ転換させる。

【取組内容】

- ・女性の非正規従業員を正社員へ転換する際、賃金面において給与額を現状より3%以上アップさせ従業員にとって有利となる雇用環境を整備する。
- ・短時間正社員制度を新設し、育児・介護等の事情を持つ従業員が時間的制約の中でも責任ある役職に就けるキャリアパスを整備する。
- ・正社員転換制度の情報をウェブサイト上で公表し、転換希望者が申し出やすい環境を整備する。

【目標2】所定外労働の削減と年次有給休暇の取得促進を図る。

【取組内容】

- ・DXツール（マネーフォワード）の導入による業務効率化を推進する。

- ・バックオフィス部門の体制強化（サポートスタッフの配置）により特定の従業員への業務集中を解消する。