

4 中堅・中小企業の「底力」発揮プロジェクト

概要

本県経済を支える中堅・中小企業が、さらに成長し雇用を生む力を発揮できるよう、中堅・中小企業が行う新たな試みへの挑戦や経営革新の取組、本県の強みであるものづくり技術の革新、創業や事業承継などに対する支援を強化するとともに、産業人材の確保・育成の取組を進める

重点施策

- 11 経済成長をけん引する地域中核企業の創出・成長支援
- 12 地域の経済を支える中堅・中小企業の成長支援
- 13 商業の成長支援
- 14 「創業応援県やまぐち」の深化
- 15 持続可能な建設産業の構築
- 16 成長を支える産業人材の確保・育成

(1) 成果指標の状況

成果指標	進捗状況	指標数	主な指標
	★★★★★(目標を達成)	1	関係支援機関の支援による女性創業数
	★★★★★(計画を上回る)	1	関係支援機関の支援による創業数
	★★★(ほぼ計画どおり)	3	地域経済牽引事業計画承認件数 等
	★★(計画を下回る)	1	経営革新計画目標達成件数(累計)
	★(計画から大幅に遅れ)	5	建設産業の技術者・技能者の若年者比率 等

(2) 県民実感に係る調査結果

調査区分	調査項目	そう思う	どちらでもない	そう思わない
県民実感度調査(%)	中堅・中小企業に対する成長支援や人材育成などの取組の強化が図られていると思いますか。	11.5	50.6	35.2
若者や子育て世代に対する県民実感度調査(%)	山口県内に就職したい魅力のある企業があると感じていますか。	37.4	37.0	25.7

(3) 主な取組と成果

主な取組と成果

◆経済成長をけん引する地域中核企業の創出・成長支援

- 地域金融機関等と連携したスタートアップ企業の創出・成長のための支援により、**投資家から資金調達を達成したスタートアップ企業が生まれた。**

◆地域の経済を支える中堅・中小企業の成長支援

- 関係支援機関と連携し、生産性向上や新事業展開等の取組支援により、**経営革新計画目標達成件数は460件**を達成。(目標：530件〔R8年度末(累計)〕)
- 商工会議所や商工会等と連携し、事業承継に係る**経営課題診断員が県内中小企業・事業所を訪問**し、準備状況のヒアリングや早期準備着手の啓発実施を行い、関係機関の支援による**事業承継診断件数6,464件**(R7年度末時点)を達成。(目標：7,500件〔R4～R8年度累計〕)

◆「創業応援県やまぐち」の深化

- **首都圏在住者向け移住創業セミナー**の開催による情報発信や個別相談会を実施。
- 商工会議所や商工会、市町、金融機関等と連携し、創業準備段階から、実践・フォローアップまで段階に応じた支援の実施により、関係支援機関の支援による**創業件数1,110件**(R7年度末時点)を達成。(目標：1,200件〔R4～R8年度累計〕)
- **女性成長支援セミナー**や、女性創業応援ミーティング、ビジネスプランコンテストな

どを開催し、関係支援機関の支援による**女性創業数452件**（R7年度末時点）を達成。
（目標：440件〔R4～R8年度累計〕）

- 国制度を活用した地域の課題解決に資する**創業への補助金及び移住創業支援金の支給**。

◆持続可能な建設産業の構築

- 「山口県地域を支える建設産業担い手確保・育成協議会」を中心に産学公が連携し、魅力発信や就業マッチング支援等を通じて、現場を支える技術者・技能者の若年者比率を維持。
建設産業の技術者・技能者の若年者比率 11.3%（R4）→11.3%（R6）
- 働き方改革セミナーや建設ディレクター導入支援研修等を実施し、建設産業に特化した働き方改革の取組を推進。
建設ディレクター導入状況 7社11人（R5）→36社70人（R8.3）
- **建設産業の就労環境の改善や生産性向上に向け**、公共工事設計労務単価の改定による**適正な賃金水準の確保、週休2日工事の実施**や公共事業での**3次元モデルの活用、ICT活用工事の実施**など**建設DXを推進**。

◆成長を支える産業人材の確保・育成

- **インターンシップ参加学生数の増加に向けて、オンライン事前説明会の開催**、大学等と連携した学生への周知、**SNS広告の活用**など様々な取組を展開。
- 就職相談から求人開拓、マッチングまでを総合的に行う**就職サポーター等を県立高校に24人配置**し、生徒との個別面談の中で**地元企業の情報提供**を行うとともに、関係機関とも連携しながら、ICT等を活用した就職ガイダンスの充実により、**県内企業への理解**を深め、高校生の主体的な県内就職を促進。

高校生等の就職決定率：13年連続で99%を超える高い水準を維持

高校生等の県内就職比率：令和6年度実績値は80.8%

(4) 総評

総
評

地域の中核となる企業の成長支援や、創業・スタートアップ企業の支援等により、経営革新計画の目標達成企業数や関係機関の支援による創業数は着実に増加するなどの成果が現れている。

(5) 課題と今後の展開方向

課
題
と
今
後
の
展
開
方
向

◆地域の経済を支える中堅・中小企業の成長支援

- 本県の中小企業を「強い中小企業」へと成長させるため、事業規模や成長段階に応じた「企業成長支援」と「生産性向上支援」の取組を進め、企業の「稼ぐチカラ」の強化を図る。

◆持続可能な建設産業の構築

- 就業者の減少や高齢化が進む中、持続可能な建設産業の構築に向けて、将来の担い手確保に向けた魅力発信・就業マッチング支援等を一層推進するとともに、就労環境のさらなる改善や、建設DXの推進による生産性向上など、働き方改革の推進等に取り組んでいく必要がある。

◆成長を支える産業人材の確保・育成

- 高校入学後の早い段階から、県内企業や山口県で暮らし働くことの魅力について理解を深めるガイダンスや直接企業と接する機会を充実させることにより、県内就職・定着に向けた意識の醸成を図る必要がある。
- 若者の県内定着を促進するため、若者の視点も取り入れながら、大学等におけるキャリア教育の推進や、県内企業の魅力を紹介する企業との交流会の開催により、県内企業の認知度を向上させ、県内就職につなげていく必要がある。

- 全国に先駆けて整備された1人1台タブレット端末等の活用による就職に向けた意識の醸成を図るガイダンス等の充実により、県内企業の魅力やよさについての理解を深める取組を推進する。
- 有効求人倍率が全国平均よりも高い水準で推移する状況が続き、企業の人材不足が深刻化している中、県内企業が選ばれる企業となるよう、企業の魅力向上に向けた取組、県内企業情報の効果的な発信、県内就職につながる若者等の活動に対する支援等を推進する必要がある。

(参考) 令和8年度の主な新規・拡充取組

新 スタートアップ共創・成長支援事業

スタートアップの創出・成長支援と地域との共創を一体的に推進し、地域経済の活性化と持続的な成長基盤の形成を促進

新 未来発見！やまぐちインターンシップ推進事業

県内企業におけるインターンシップの受入れ促進に向けた取組を総合的に推進し、大学生等の県内就職を後押し

新 生涯を通じて働ける！シニア就業総合支援事業

企業における受入れ体制整備への支援と未就業シニアの就業支援を一体的に進めるなど、生涯を通じて働ける環境づくりを推進

新 建設産業技能検定受検料補助制度

県内在住の23歳未満の在校生に対し、建設関係職種の技能検定料の一部を補助