Kビジョン株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性の就業継続を促進し、男女共に全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、 次の行動計画を策定する

1．計画期間

2026 年 9 月 1 日 ～ 2029 年 8 月 31 日（3 年間）

2. 目標と取組内容・実施時期

目標

男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数の割合を 85％以上にする

【実施時期・取組内容】

2026 年 9 月～

女性従業員が継続就業しやすい職場環境整備を行うため、柔軟な勤務制度の周知・活用促進を行う。

2027 年 4 月～

女性特有の健康課題についてアンケートを行い、ニーズを把握する。

アンケート結果を分析し、全社員に周知し結果を踏まえた課題、施策を検討し実施する

2028 年 7 月～

女性特有の健康課題についての情報提供、セミナーなどを実施し、理解度を 80％以上にする。

3. 情報公表項目

- 採用した労働者に占める女性労働者の割合
- 男女の平均継続年数の差異
- 管理職に占める女性労働者の割合

（自社 HP または社内公表）